

Rapport d'impact

2025



Table des matières

Sommaire exécutif	1
2025 en bref	3
État d'avancement du plan stratégique	
Productivité économique	6
Apprendre + Travailler	7
Travailler + Apprendre	8
L'avantage systémique de Magnet	9
Valeur régionale	12
Partenaire privilégié — Établir la confiance, les liens et les capacités partagées	15
Mobilisation au-delà du Canada : Une crédibilité reconnue à l'échelle mondiale	18
Leadership en matière de technologie	21
Perspectives pour 2026	27

Sommaire exécutif

2025 a été une année marquée par des bouleversements et des transitions. Les pressions sur l'abordabilité se sont intensifiées, l'adoption du numérique est demeurée inégale d'une région à l'autre, et les progrès de l'intelligence artificielle ont commencé à transformer la façon dont les Canadiens travaillent, apprennent et planifient l'avenir. Ces conditions ont révélé des écarts croissants en matière de productivité, d'adéquation des talents et de préparation organisationnelle, et ont mis en évidence l'importance des systèmes qui relient les personnes aux opportunités.

En 2025, Magnet a concentré ses efforts sur le renforcement de ces systèmes.

Grâce à des programmes nationaux, des partenariats régionaux, des outils axés sur les données et des parcours soutenus par la technologie, Magnet a aidé les employeurs, les apprenants, les travailleurs et les organisations communautaires à naviguer dans un environnement qui évolue rapidement. Les étudiants ont trouvé des emplois intéressants, les travailleurs ont eu accès à des formations liées à la demande réelle, et les partenaires ont collaboré plus étroitement pour répondre aux pressions économiques et technologiques.

Dans tout le Canada, Magnet a animé les discussions sur la transformation numérique et la préparation à l'IA, en fournissant des données probantes, des outils et des conseils pratiques aux organisations qui s'adaptent au changement. Les engagements régionaux ont affiné la compréhension des réalités locales en matière de main-d'œuvre, tandis que le leadership national et mondial a permis d'intégrer les perspectives canadiennes au dialogue international.

Guidé par le plan stratégique « Autonomisation 2027 », le travail de Magnet reposant sur ces quatre piliers — Productivité économique, Valeur régionale, Partenaire privilégié et Leadership technologique — a renforcé un objectif commun : consolider les systèmes qui soutiennent une économie inclusive, résiliente et prête pour l'avenir. Cela impliquait l'alignement des données et des programmes, la mise en valeur des perspectives régionales, la promotion de l'adoption de technologies responsables, et l'approfondissement de la collaboration entre les établissements d'enseignement supérieur, les employeurs, les conseils sectoriels, les organisations du secteur de la main-d'œuvre et les partenaires politiques.

Mais surtout, 2025 a été une année définie par les liens et les capacités, consolidant les relations, l'infrastructure et la compréhension partagée nécessaires à une économie plus adaptable et plus productive. Le travail accompli cette année constitue la base de la prochaine phase de la transformation de Magnet et de la poursuite du plan stratégique « Autonomisation 2027 ».



Mark Patterson

Directeur général, Magnet



2025 en bref



Mai



Février

EcolImpact 2025
(Calgary)



Juin

Ireland Propero
Voyage d'études
(Dublin)

Mars



AI-Cademy: Canada Sommet
canadien de l'enseignement
postsecondaire (Calgary)

Juillet



Sommet virtuel de la
NCDA consacré à l'IA



Janvier

Retraite du personnel de la
Direction des compétences
de l'ISDE (Ottawa)



Mai

- L'IA et les petites entreprises — OCDE
- NL Futures Coordination du marché du travail
- Table ronde, Community Futures National
- Conférence (Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador)
- IA, télétravail et productivité (Memorial University)
- Innovations en matière de carrières et d'avenirs autochtones
- Skills Symposium (Programme de formation pour les compétences et l'emploi destiné aux Autochtones) (Vancouver)
- Web Summit (Vancouver)



Mark Patterson - Intervenante et contributrice

Septembre



Septembre



Octobre



Novembre



Septembre

- IA et Entrepreneurs de petites entreprises (Memorial University)
- L'IA en train de remodeler le monde
- Expertise Hub Cooperative
- Bâtir un Canada unique avec l'honorable Evan Solomon



Novembre

- Future Talent Forum: NYU



Novembre

- Ontario Economic Summit (Toronto)
- Conférence sur les politiques scientifiques canadiennes (Ottawa)



Décembre

Forum mondial de la finance durable



*« Le programme de subventions salariales de MAGNET
a contribué à notre croissance en nous permettant de
recruter de nouveaux talents et d'étendre nos services. »*

— Danijela Babunski Drouin, Propriétaire et Présidente
Directrice Générale, Autism Mobile Inc.

Productivité économique

En 2025, la hausse des coûts, l'adoption inégale du numérique et l'écart croissant entre les besoins régionaux en main-d'œuvre et les compétences disponibles ont exercé de nouvelles pressions sur la productivité du Canada.

La mission de Magnet est de contribuer au renforcement des performances économiques en soutenant les organisations, les partenaires et les systèmes qui font le lien entre l'apprentissage et le travail. Grâce à des programmes nationaux revisités, à des parcours technologiques et à une collaboration intersectorielle, Magnet a favorisé un environnement de travail mieux coordonné et plus adaptable au cours de cette année éprouvante

Ce travail s'est appuyé sur deux renouvellements majeurs qui façonnent le système de développement de la main-d'œuvre appliquée du Canada

Apprendre + Travailler

Aider les étudiants à passer de l'apprentissage à un emploi valorisant

- Programme de stages pratiques pour étudiants
- Outcome Campus Connect

Travailler + Apprendre

Aider les travailleurs à améliorer leurs compétences ou à effectuer une transition grâce à une formation adaptée aux besoins de l'employeur

- Partenariats du Centre des Compétences futures
- Pilotes sectoriels

Ces initiatives sont financées par **le gouvernement du Canada par l'intermédiaire d'Emploi et Développement Social Canada (EDSC)**, dont l'investissement permet une mise en œuvre nationale, une infrastructure partagée, et des parcours coordonnés entre les partenaires.

« Nous avons eu beaucoup, beaucoup de chance de recevoir un financement de Magnet au cours des dernières années... Cette aide a été inestimable non seulement pour les possibilités de mentorat, mais aussi pour l'apprentissage réalisé par nos étudiants, ainsi que pour les aider à déterminer leurs futurs objectifs éducatifs et leur plan de carrière. »

— Marina Tuthill, Partenaire, City View Chiropractic Inc



Apprendre + Travailler

Renforcer les parcours professionnels des étudiants

Les programmes « Apprendre + Travailler » aident les étudiants à passer de l'enseignement à un emploi valorisant, un élément central de la productivité et de la capacité d'innovation à long terme au Canada. Magnet met en place ces parcours grâce à une infrastructure axée sur la technologie qui réduit les frictions pour les employeurs, renforce les capacités des partenaires de mise en œuvre, et élargit l'accès des apprenants dans toutes les régions.

Faits marquants de l'année 2025

- **Renouvellement du PSPÉ**, maintien des aides salariales qui ont permis aux employeurs de continuer à embaucher des étudiants au cours d'une année caractérisée par des pressions financières.
- **Expansion du programme Outcome Campus Connect**, qui a permis à 5 700 étudiants d'accéder à des opportunités d'apprentissage en milieu de travail et à des expériences professionnelles concrètes.
- Soutien à plus de 2 900 employeurs, dont de nombreuses PME, qui adoptent les talents des étudiants pour accélérer la modernisation, les projets numériques et le travail d'innovation.
- Simplification des jumelages, des validations et des rapports via la plateforme nationale de Magnet.

Pourquoi c'est important

Les étudiants acquièrent une expérience professionnelle concrète liée aux besoins émergents du marché du travail. Les employeurs font avancer les travaux de modernisation et de numérisation qui, autrement, seraient retardés. Les régions renforcent les liens avec les jeunes en début de carrière et le maintien en poste des jeunes.

« Cette opportunité professionnelle m'a permis d'acquérir un grand nombre de compétences et d'expériences utiles à ma carrière. Ces compétences incluent la structure des transactions, la souscription financière, la pensée critique et la stratégie, Excel dans le contexte de la haute finance, la communication, les relations avec les clients, et bien d'autres encore. »

— Kyle Dewall, University of Guelph



Travailler + Apprendre

Renforcer les parcours de formation des travailleurs

Les initiatives « Travailler + Apprendre » soutiennent les travailleurs souhaitant progresser, se perfectionner ou se reconvertir dans des postes influencés par les évolutions technologiques et économiques. Grâce au renouvellement de son partenariat avec le Centre des Compétences futures (CCF), Magnet a aidé les partenaires nationaux à étendre les modèles de formation adaptés aux besoins des employeurs, à renforcer l'innovation sectorielle, et à améliorer les parcours des travailleurs en phase de transition économique.

Faits marquants de l'année 2025

- Renouvellement des travaux soutenus par le CCF, favorisant la collaboration avec les établissements d'enseignement postsecondaire, les conseils sectoriels et les organismes de formation dans tout le Canada.
- Des outils et des soutiens qui ont permis aux partenaires de **proposer un apprentissage aligné sur le secteur**, directement opérationnel et en réponse aux besoins réels des employeurs.
- Croissance des modèles inspirés par **MagnetAI, la Passerelle des compétences et PathPilot** soutenant l'adoption du numérique et de l'IA dans le domaine de la formation.
- Des données probantes et des connaissances qui ont permis aux partenaires d'identifier les pratiques prometteuses et d'orienter la conception des futurs programmes.

Pourquoi c'est important

- Les travailleurs acquièrent des compétences pratiques qui correspondent aux véritables besoins du marché du travail.
- Les employeurs accèdent à des talents prêts à occuper des postes influencés par la transformation numérique et l'IA.
- Les secteurs et les régions renforcent leur capacité d'adaptation lors des changements économiques.

L'avantage systémique de Magnet

Magnet est la seule organisation au Canada à proposer à la fois des parcours « Apprendre + Travailler » et « Travailler + Apprendre » à l'échelle nationale, en les reliant grâce à une infrastructure numérique partagée. Cette intégration à l'échelle du système réduit les frictions pour les employeurs, élargit l'accès des apprenants et des travailleurs, et renforce la collaboration entre les organisations qui soutiennent le développement des talents, de la formation et de la main-d'œuvre.

À la fois **plateforme axée sur la technologie, instance de coordination nationale, gestionnaire d'écosystème et source d'analyse**, Magnet aide ses partenaires à naviguer dans l'évolution des technologies et du marché du travail — y compris l'adoption rapide de l'IA et des outils numériques — tout en validant les approches efficaces sur le terrain.

Pourquoi cela est-il important pour l'avenir économique du Canada

En 2025, la contribution de Magnet à la productivité économique a permis de renforcer le système de main-d'œuvre du Canada en :

- Améliorant la participation des jeunes professionnels et en réduisant les obstacles à l'embauche
- Permettant aux PME de se moderniser et d'innover grâce aux talents émergents
- Renforçant les compétences et les parcours de transition pour les travailleurs
- Alignant l'offre en matière d'apprentissage et de formation sur les besoins des employeurs
- Déployant des outils numériques et fondés sur l'IA dans l'ensemble de l'écosystème
- Étayant les décisions nationales en matière de politiques et de programmes par des données probantes

L'impact de Magnet en 2025 ne s'est pas limité à la mise en œuvre de programmes. Il reflétait le rôle **d'un système fondé sur la technologie, le partenariat et les données probantes**, conçu pour aider les Canadiens à s'adapter, les employeurs à innover, et les communautés à prospérer en période d'incertitude économique.





« L'événement a été conçu dans le but de créer des opportunités de collaboration et de discussion sur des questions clés susceptibles d'avoir un impact sur le Canada atlantique »
— Mohamed Bagha (Directeur général, Centre des nouveaux arrivants de Saint-Jean)

Valeur régionale

En 2025, Magnet a poursuivi son mandat régional grâce à **la série Pleins feux sur Magnet Network Live (MNL)**, organisée dans les provinces de l'Atlantique, au Manitoba et en Alberta. Ces régions ont été sélectionnées en fonction des partenariats établis en 2024, de la diversité géographique, et de l'alignement sur le plan de mise en œuvre 2025 de Magnet. Ce travail a soutenu le plan stratégique « Autonomisation 2027 » en renforçant les écosystèmes locaux, et en construisant un système national de main-d'œuvre connecté et fondé sur des données probantes.

Bien que la série Pleins feux ait suivi un modèle d'engagement national cohérent, chaque événement a été conçu **en collaboration avec des partenaires locaux** afin de refléter les réalités uniques de la main-d'œuvre, les priorités sectorielles, et les opportunités régionales. Ce mélange de cohérence et d'adaptation locale a permis d'obtenir des informations nuancées et exploitables.

« Je vous remercie d'avoir organisé un événement aussi réfléchi et engageant. Je serais ravie de pouvoir continuer à m'impliquer et à jouer un rôle plus actif dans les futures initiatives de Magnet au Manitoba. Les conversations qui ont eu lieu ici offrent un réel potentiel pour favoriser la mise en place de partenariats significatifs, et je serais heureuse de contribuer à maintenir cet élan. »

— Cora Dupuis (Coordinatrice de l'enseignement coopératif, Brandon University)

Participation au niveau politique

Chaque région a bénéficié de la participation de hauts responsables provinciaux qui ont ancré les discussions dans les priorités politiques et économiques actuelles :



Canada atlantique (NL):

Ancien ministre Andrew Parsons, dernièrement ministre de l'Industrie, de l'Énergie et de la Technologie et Procureur général



Manitoba:

Jamie Moses, ministre des Affaires, des Mines, du Commerce et de la Création d'emplois



Alberta:

Shannon Marchand, ministre déléguée à l'Enseignement supérieur

Leur présence a apporté un élément de contexte précieux et a renforcé la pertinence des idées recueillies.



Délégation nationale et écosystèmes locaux

Afin d'apporter une cohérence nationale à chaque région, Magnet s'est déplacé avec une délégation composée du PDG de Palette Skills et des PDG et présidents des conseils sectoriels nationaux représentant les biosciences, l'industrie manufacturière, les ressources humaines, l'économie verte et l'entrepreneuriat. Cette délégation a fourni des informations sectorielles et des perspectives qui ont enrichi les discussions locales, et facilité les comparaisons interrégionales.

Chaque événement de la série Pleins feux a réuni l'ensemble de l'écosystème local : employeurs et PME, établissements d'enseignement supérieur, conseils sectoriels, chambres de commerce et organisations de développement économique, partenaires en matière de technologie et d'innovation, aides aux nouveaux arrivants, organisations communautaires, intermédiaires de l'emploi, et partenaires autochtones et ruraux. Cette conception globale a permis une compréhension totale de la dynamique de la main-d'œuvre régionale, du maintien en poste des jeunes à la préparation en matière d'adoption du numérique et de l'IA.

Rapports sur les perspectives régionales

Chaque engagement a donné lieu à un **rapport sur les perspectives régionales**, présentant :

- Tendances démographiques et de la main-d'œuvre
- Besoins en talents par secteur
- Capacité d'adoption des technologies et de l'IA
- Opportunités de partenariat
- Actions recommandées pour les partenaires régionaux et nationaux

Tous ces rapports constituent une base de données multirégionale sur laquelle s'appuieront les projets pilotes 2026 de Magnet, les notes politiques nationales, ainsi que la prochaine phase du plan stratégique « Autonomisation 2027 ».

Pourquoi c'est important

La série Pleins feux a renforcé les capacités régionales et nationales en :

- Produisant des informations locales essentielles à la planification nationale
- Intégrant les perspectives régionales dans les discussions provinciales et fédérales
- Approfondissant les relations et la coordination entre les secteurs
- Révélant des modèles structurels qui affectent la productivité et la mobilité des talents
- Éclairant la programmation liée à la transformation numérique et à la préparation à l'intelligence artificielle

Fait tout aussi important, ces engagements ont **favorisé l'établissement de nouveaux liens significatifs dans chaque écosystème**, renforçant ainsi la capacité collective du Canada à collaborer, à innover, et à adopter de nouveaux outils. Cette force de collaboration — fondée sur le rassemblement d'organisations diverses en vue de résoudre des problèmes communs — est une caractéristique déterminante du système de main-d'œuvre du Canada et un moteur essentiel de la productivité et de la résilience.

Le travail régional de Magnet a permis de relier les besoins des communautés aux priorités nationales, de renforcer la collaboration au sein des écosystèmes, et d'accroître la capacité du pays à agir de manière concertée et ciblée.

Partenaire privilégié — Établir la confiance, les liens et les capacités partagées

En 2025, Magnet a renforcé son rôle de partenaire de confiance, tant au niveau national qu'international, en aidant les organisations à relever les défis liés à la main-d'œuvre, en établissant des relations, en rassemblant des voix diverses, et en renforçant le tissu conjonctif de l'écosystème canadien de l'apprentissage et du travail. Les partenaires se fient à Magnet non seulement pour la technologie et les analyses, mais aussi pour la crédibilité, la neutralité et l'esprit de collaboration qui sous-tendent un travail intersectoriel réussi.

Maple & Gold: Célébrer la collaboration et renforcer la confiance

La soirée **Maple & Gold**, tenue dans le Distillery District de Toronto, est devenue un événement phare de l'écosystème canadien de la main-d'œuvre. En décernant **les prix MAPLE**, Magnet a récompensé les organisations et les dirigeants qui sont des modèles de collaboration, d'innovation et d'impact sur la main-d'œuvre inclusive.

Ces prix sont importants car :

- Ils mettent en valeur les partenaires dont le travail renforce la productivité et le développement des talents au Canada
- Ils célèbrent la collaboration intersectorielle en tant qu'avantage canadien
- Ils cultivent la visibilité et la confiance entre des organisations qui se retrouvent rarement sur la même scène
- Ils renforcent le rôle de Magnet en tant que partenaire neutre qui amplifie l'écosystème, et non uniquement sa propre organisation

Pour de nombreux partenaires, Maple & Gold est le lieu où les relations se nouent, où les collaborations se mettent en place et où les discussions nationales prennent forme.

« Le CDM a été ravi de participer à un tel événement, réunissant des maîtres à penser et des acteurs de premier plan dans le domaine de l'innovation en main-d'œuvre. Ce fut un honneur d'être reconnu et de participer, et notre organisation a noué d'excellents contacts. Merci beaucoup pour tout ce que vous faites pour aider le Canada à répondre aux besoins actuels en matière de main-d'œuvre »

— CDM

« ...Si Magnet gère son programme ne serait-ce qu'à moitié aussi bien que cet événement, ses bailleurs de fonds et ses partenaires sont effectivement très bien servis. »

— Enquête anonyme Maple & Gold





Mobilisation au-delà du Canada : Une crédibilité reconnue à l'échelle mondiale

Les partenariats de Magnet se sont étendus à l'échelle internationale en 2025, reflétant la confiance croissante dans sa capacité à interpréter les tendances mondiales en matière de main-d'œuvre, et à les relier de manière significative aux réalités canadiennes.

Magnet a collaboré avec des partenaires internationaux pour réunir des délégations, partager son expertise, et positionner les idées canadiennes dans les conversations mondiales sur les compétences, la technologie et l'avenir du travail.

- **Dublin, Irlande** : Collaboration avec Propero Learning Systems et SkillNet Ireland pour explorer les modèles émergents d'innovation en matière de compétences et de transformation de la main-d'œuvre, avec le soutien d'une délégation canadienne.
- **Abu Dhabi, Émirats arabes unis** : Participation au forum mondial du Future Talent Council, où Magnet a convié des partenaires canadiens à s'exprimer, à apporter leur expertise, et à renforcer les relations internationales autour de l'IA, des compétences et de la productivité.

Ces engagements ont démontré que les partenaires mondiaux considèrent Magnet comme un acteur crédible et réfléchi du dialogue international, et comme une passerelle reliant l'innovation canadienne aux meilleures pratiques mondiales.

Partenariats nationaux : La valeur ajoutée de Magnet

Tout au long de l'année 2025, Magnet a confirmé son rôle de partenaire privilégié grâce à des dizaines de collaborations à travers le Canada. Magnet a été invité à :

- Prendre la parole lors d'événements et de sommets organisés par des partenaires
- Faire preuve de leadership éclairé en matière d'IA, de productivité et de développement des talents
- Offrir un soutien en nature, des analyses et des conseils stratégiques
- Aider les organisations à élaborer des propositions, des subventions et des projets pilotes
- Présenter les partenaires les uns aux autres — susciter des collaborations, des recherches et de nouvelles initiatives
- Servir de lien de confiance entre les chambres de commerce, les établissements d'enseignement supérieur, les conseils sectoriels, les PME et les responsables politiques

Ce travail de partenariat est souvent discret et relationnel, et bien qu'il se déroule en coulisses, il joue un rôle déterminant dans l'évolution de l'écosystème de l'apprentissage et du travail.

Pourquoi c'est important

- La valeur de Magnet en tant que partenaire privilégié repose sur la confiance. Les partenaires sollicitent Magnet pour les raisons suivantes :
- Magnet organise des réunions sans ordre du jour, créant ainsi un espace pour un dialogue honnête et tourné vers l'avenir
- Magnet facilite les échanges entre des secteurs qui travaillent rarement ensemble
- Magnet amplifie le travail des autres plutôt que de se positionner au centre
- Magnet présente des idées et des organisations qui ouvrent la voie à de nouveaux projets, à des sources de financement, et à l'innovation
- Magnet met l'expertise canadienne au service des conversations mondiales, tout en faisant bénéficier les partenaires canadiens de l'expérience internationale

Au cours d'une année marquée par l'incertitude et les changements technologiques, ces relations de confiance ont contribué à renforcer l'écosystème de la main-d'œuvre au Canada, et à préparer les partenaires à ce qui nous attend.



Partenaire privilégié : Le résultat

En 2025, le fait d'être un partenaire privilégié ne se limitait pas à la participation à des événements ou à la mise en œuvre de programmes. Cela signifiait :

- Célébrer le meilleur de l'écosystème canadien
- Ouvrir des portes au niveau national et international
- Aider les partenaires à établir des liens, à apprendre et à collaborer
- Renforcer l'alignement dans divers secteurs
- Fonder les conversations sur des données probantes et des connaissances technologiques
- Soutenir les organisations dans leur transition vers une économie fondée sur l'IA

Le rôle de Magnet comme partenaire privilégié reflète une idée simple : les enjeux du Canada en matière de main-d'œuvre ne peuvent être résolus par une seule organisation. Ils nécessitent la confiance, la collaboration, ainsi qu'un objectif commun — et Magnet aide à rendre cela possible.

Leadership en matière de technologie

En 2025, l'adoption de la technologie, en particulier l'intelligence artificielle (IA), est devenue une force déterminante façonnant la productivité, la compétitivité et la résilience de la main-d'œuvre. Pour les partenaires à travers le Canada, la difficulté n'était pas seulement de comprendre ces changements, mais aussi de savoir comment agir en conséquence. Magnet a renforcé les capacités nationales en faisant progresser la recherche, en fournissant des outils pratiques, et en réunissant les dirigeants pour qu'ils puissent aborder les changements technologiques avec clarté, preuves, et confiance.

En 2025, Magnet s'est concentré sur trois domaines interconnectés : **la recherche, le renforcement des capacités de l'écosystème, et le leadership éclairé à l'échelle mondiale**. Ensemble, ces efforts ont permis à Magnet de se positionner en tant que guide de confiance pour les organisations qui s'adaptent à une transformation technologique rapide.

Article LinkedIn :

Découvrez les coulisses de l'atelier consacré à l'IA qui a enthousiasmé les entrepreneurs locaux tout en les effrayant quelque peu...



« Mark Patterson, un expert en IA qui parcourt le pays comme un Paul Revere technologique... Patterson n'a pas minimisé les enjeux... Les participants n'ont pas seulement été sensibilisés aux opportunités, ils ont également abordé la question de la survie... Le message principal de Patterson n'était pas vraiment axé sur la technologie, mais plutôt sur la communauté et l'intentionnalité. Les entreprises qui s'épanouiront ne sont pas nécessairement celles qui disposent des dispositifs d'IA les plus avancés. Ce sont celles qui sauront intégrer ces outils tout en conservant leurs atouts humains : connaissance du terrain, liens, créativité en matière de résolution de problèmes, et capacité d'adaptation. »

– Kevin Drake, Stratégiste de l'apprentissage virtuel et mixte





Leadership en matière de recherche : Comprendre l'impact de l'IA sur le travail

Pour approfondir les connaissances nationales sur la manière dont l'IA remodèle les compétences, les emplois et l'apprentissage, Magnet a recruté un chercheur doctorant à temps plein sous la direction universitaire du vice-président de la recherche et de l'innovation de Toronto Metropolitan University. Ce rôle permet de faire avancer un programme de recherche structuré qui examine :

- Comment l'IA redéfinit les tâches, les professions et la productivité
- Les demandes de compétences émergentes et les implications pour les systèmes de formation
- Les lacunes en matière de données probantes qui affectent la conception des politiques et des programmes
- Les opportunités pour les organisations canadiennes de s'adapter et de rester compétitives

La recherche renforce la capacité du Canada à planifier les changements technologiques et garantit que les outils, les programmes et les conseils politiques de Magnet restent ancrés dans la rigueur universitaire.

Développement des capacités de l'écosystème : Outils pratiques pour une adoption concrète

Le leadership technologique ne consiste pas à prévoir l'avenir, mais à équiper les partenaires pour y faire face.

En 2025, Magnet a élargi les capacités nationales par le biais de :



Séances MagnetAI

Séances interactives d'apprentissage et de conseil destinées aux dirigeants des établissements d'enseignement supérieur, aux chambres de commerce, aux PME et aux organisations du secteur de la main-d'œuvre. Ces séances ont mis l'accent sur des cas d'utilisation pratiques et appliqués plutôt que sur le battage médiatique, afin d'aider les partenaires à comprendre :

- En quoi l'IA apporte une valeur ajoutée
- Quels sont les obstacles à l'adoption
- Comment développer des capacités précoces
- Comment introduire des outils de manière responsable



Outils basés sur l'IA

MagnetAI, la Passerelle des compétences et PathPilot ont continué d'évoluer, en apportant leur soutien à :

- La prise de décision des employeurs
- L'identification des compétences
- La navigation en matière de formation
- La préparation à l'adoption du numérique

Ces outils permettent de réduire les obstacles à l'embauche, à la formation et à la planification de la main-d'œuvre, renforçant ainsi la productivité nationale.



Réseaux de cohortes

Magnet a réuni et soutenu des cohortes composées de chambres de commerce, de conseils sectoriels et de partenaires de l'enseignement supérieur, créant ainsi des environnements d'apprentissage partagés où les organisations pouvaient favoriser collectivement l'intégration des technologies.

Ce travail reflète le rôle de Magnet en tant que bâtisseur de réseau axé sur la technologie, qui soutient ses partenaires dans leurs efforts d'adaptation, de modernisation et de planification pour l'avenir.



Leadership éclairé à l'échelle mondiale : La voix du Canada dans l'avenir du travail

En 2025, le leadership de Magnet au carrefour de la technologie, de la productivité et du développement de la main-d'œuvre a été reconnu à l'échelle internationale. Magnet a présenté ses perspectives lors de forums mondiaux et nationaux clés, aidant le Canada à se positionner dans les discussions internationales sur l'adoption de l'IA et la transformation des compétences.

Les engagements en matière de leadership éclairé pour 2025 ont inclus :

- **Retraite du personnel de la Direction des compétences de l'ISDE** Innovation, sciences et développement économique Canada — Ottawa, ON
- **Cannexus25** CERIC — Ottawa, ON
- **Congrès Metropolis Canada** — Toronto, ON
- **Table ronde : NL Futures Coordination du marché du travail** Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador — St. John's, Terre-Neuve-et-Labrador
- **Atelier intitulé « IA et Petites entreprises »** OCDE et Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador — St. John's, T.-N.-L.
- **Sommet virtuel de la NCDA consacré à l'IA** National Career Development Association — International
- **Groupe de travail du G7 sur l'emploi : L'IA sur le marché du travail** EDSC — Ottawa, ON
- **Future Talent Forum** Future Talent Council — Abu Dhabi, EAU
- **Ontario Economic Summit** Chambre de commerce de l'Ontario — Toronto, ON
- **Conférence sur les politiques scientifiques canadiennes** Centre sur les politiques scientifiques canadiennes — Ottawa, ON

La représentation du Canada à ces événements a permis de partager les connaissances nationales et de renforcer les partenariats mondiaux qui profitent aux organisations canadiennes, aux travailleurs et aux responsables politiques.

Pourquoi c'est important

Le leadership technologique est essentiel pour faire progresser la productivité et la compétitivité du Canada. En 2025, Magnet a renforcé l'écosystème national en :

- Améliorant la préparation des organisations à l'IA et aux outils numériques
- Soutenant les partenaires avec des données probantes, de la recherche et des solutions pratiques
- Alignant le développement de la main-d'œuvre sur la réalité technologique
- Réduisant les obstacles à l'adoption pour les PME et les organisations communautaires
- Renforçant la confiance nationale grâce à un leadership éclairé
- Reliant les connaissances canadiennes à l'apprentissage mondial
- Équipant les travailleurs, les employeurs et les éducateurs pour qu'ils s'adaptent de manière responsable

L'approche de Magnet reflète une conviction fondamentale : **l'avenir du travail n'est pas prédéterminé — il est façonné par le degré de préparation, les capacités et la confiance au sein de l'écosystème.**

Perspectives pour 2026

L'année 2026 marque l'étape suivante de la trajectoire de transformation de Magnet — qui passe de la compréhension et de l'analyse des systèmes à la mise en œuvre et au renforcement des capacités. Tous les enseignements tirés de 2025, des engagements régionaux aux travaux de préparation à l'IA, en passant par la mise en œuvre de programmes nationaux, constituent désormais la base d'une année axée sur le renforcement du leadership, des outils et de la cohérence dont le Canada a besoin dans un contexte d'accélération de l'évolution technologique.

Une expression fondamentale de cette trajectoire se concrétise dans l'initiative **Dirigeants adaptatifs 2026**. Inspirée des travaux de Magnet dans le cadre du plan stratégique « Autonomisation 2027 », cette initiative nationale aidera les dirigeants des établissements d'enseignement postsecondaire, des conseils sectoriels, des chambres de commerce, des organisations communautaires, des employeurs et des pouvoirs publics à aborder la transition technologique avec clarté et confiance. Grâce à sa série de rencontres de haut niveau, à ses tables rondes sur les politiques provinciales, à ses projets stratégiques de transformation numérique et à son volet national de leadership éclairé, l'initiative Dirigeants adaptatifs contribuera à façonner un vocabulaire commun et une trousse à outils pratique à l'intention des institutions en cours d'adaptation à l'IA et aux technologies émergentes. Cette initiative s'inscrit dans la continuité de l'engagement de Magnet à renforcer le potentiel humain adaptatif du Canada.

L'accent mis sur le développement des capacités renforce le travail de Magnet sur les quatre piliers du plan stratégique « Autonomisation 2027 ». Les programmes nationaux continueront de moderniser l'architecture « Apprendre + Travailler » et « Travailler + Apprendre »; les outils alimentés par l'IA seront mis à la disposition des partenaires qui en ont le plus besoin; et les données régionales recueillies en 2025 informeront les projets pilotes, les modèles de partenariat et l'orientation politique pour 2026.

Maple & Gold, le MNL Show et la série Pleins feux continueront à servir de plateformes nationales pour rassembler l'écosystème et transformer les idées en actions collectives.

En 2026, le travail de Magnet poursuivra le développement d'un écosystème national de la main-d'œuvre plus connecté, plus compétent et plus confiant, tout en restant ancré dans les priorités établies dans du plan stratégique « Autonomisation 2027 ».



