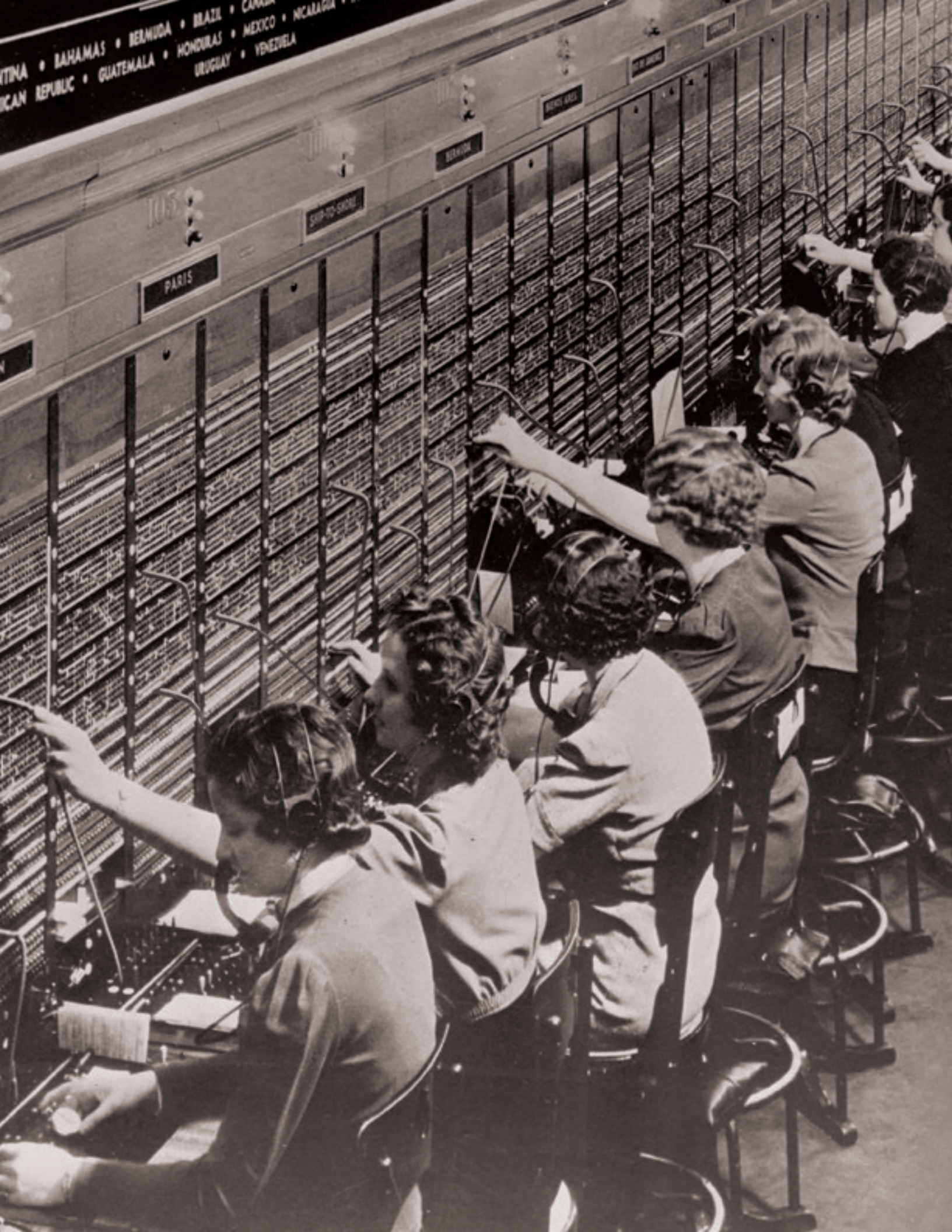


2014-2024

Rétrospective sur Magnet

Célébration de 10 ans
d'impact transformateur



Avant-propos

Il n'y a pas si longtemps, les téléphones constituaient une denrée rare, et chaque communauté disposait de son propre réseau téléphonique. Par l'intermédiaire de leurs lignes directes et de leurs lignes secondaires, ces réseaux répondaient parfaitement aux besoins locaux, mais leur portée était limitée. Leur potentiel a véritablement pris de l'ampleur lorsque ces réseaux ont commencé à se connecter les uns aux autres, formant ainsi un réseau mondial de télécommunications. Tout à coup, les gens pouvaient communiquer d'une ville à l'autre, et même d'un pays à l'autre.

Cette transformation a démontré le pouvoir et le potentiel d'un réseau. Il ne s'agissait pas seulement d'élaborer un cas d'utilisation personnalisé, mais de créer et de mettre en place une infrastructure permettant à une multitude d'autres personnes de l'exploiter pour diverses raisons. Le réseau de télécommunications est devenu la base d'innombrables innovations reliant les personnes, les entreprises et les idées.

Dans un même état d'esprit, Magnet s'est lancé dans la création d'une infrastructure numérique au service de la main-d'œuvre et des initiatives de développement économique. Tout comme le réseau de télécommunications avait révolutionné le domaine de la communication, nous avons pour objectif de créer une plateforme capable de combler les lacunes, de favoriser la collaboration et d'encourager l'innovation. Cette infrastructure numérique n'est pas conçue pour un seul but particulier, mais a l'ambition de permettre à une multitude d'organisations et de personnes d'atteindre leurs objectifs.

Alors que nous faisons le bilan des dix dernières années, nous vous invitons à nous rejoindre pour étudier l'impact de l'infrastructure numérique de Magnet. Son histoire reflète l'établissement de liens, le déblocage de potentiels, et l'impact positif sur l'économie et le développement de la main-d'œuvre au Canada

Table des matières

Un argument en faveur de Magnet	4
L'effet Magnet	12
Un seul outil numérique, une multitude de connexions	14
Infrastructure agile	16
Réussir ensemble	18
Au-delà du réseautage	20
Réseaux en synergie	22
Un savoir-faire éprouvé	24
Solutions numériques	26
Pôles communautaires	29
A. Marché de l'apprentissage et de l'évaluation	30
B. Mobilisation des connaissances numériques	31
C. Outils destinés aux employeurs et aux chercheurs d'emploi	32
D. Outils Campus Connect	33
Information sur le marché du travail et établissement de rapports au sein du système	34
Incubation de projets, formation et consultation	36
Entretien et développement	37
Dynamisme en pleine expansion	38
Reconnaissance mondiale	40
Portée nationale	42
Expertise technique	43
Partenariats clés	44
Sommaire	48





Un argument en faveur de Magnet

Magnet a fait ses débuts en 2014 en tant qu'initiative d'innovation sociale à Toronto Metropolitan University, incarnant les valeurs de l'université comme étant résolument audacieuse, délibérément inclusive et incontestablement agile. Nous nous sommes concentrés sur des solutions novatrices destinées à résoudre des problèmes concrets, et sur l'établissement de partenariats solides dans l'ensemble de l'écosystème de la main-d'œuvre et du développement économique.

Notre mission, consistant à mettre en place, en collaboration avec nos partenaires, une infrastructure numérique qui permette aux organisations et aux personnes de tous horizons de profiter d'opportunités, a été suscitée par les besoins pressants d'un écosystème du marché du travail en pleine évolution, et représente une étape visionnaire dans l'élaboration de l'avenir de la main-d'œuvre du Canada.



Coordination et collaboration : Nous savons que compte tenu de la diversité des régions et des secteurs d'activité du Canada, une coordination est exigée entre les différentes parties prenantes, à savoir les gouvernements, les établissements d'enseignement, les employeurs et les chercheurs d'emploi. Une infrastructure numérique est un outil capable de favoriser cette connectivité, et par conséquent la collaboration, en supprimant les cloisonnements et en alignant les efforts sur les priorités nationales.



Efficacité et optimisation des ressources : Une infrastructure numérique nationale peut rationaliser et centraliser les processus des programmes publics, en réduisant les frais généraux administratifs et le chevauchement des activités. Cette efficacité assure que les ressources limitées sont utilisées à bon escient, et qu'elles peuvent être affectées à la main-d'œuvre et aux initiatives de développement économique.



Prise de décision fondée sur des données : Une infrastructure numérique peut contribuer de manière plus globale à la collecte et à l'analyse de données sur les tendances du marché du travail, sur les déficits en compétences et sur les opportunités économiques. Une approche fondée sur les données peut permettre aux décideurs politiques et aux organisations de tout l'écosystème du marché du travail de prendre des décisions en connaissance de cause, et de distribuer les ressources là où elles sont réellement nécessaires.



Inclusion et accessibilité : Les solutions numériques ont le potentiel d'atteindre un public plus large, y compris les communautés éloignées et mal desservies, offrant ainsi la possibilité d'une prestation de services plus équitable. En complément, une infrastructure numérique peut être conçue de manière intentionnelle avec des caractéristiques centrées sur l'inclusion pour faire en sorte que tous les Canadiens, indépendamment de leur lieu de résidence ou de leurs origines, aient accès à des opportunités et à des programmes de développement des compétences, permettant ainsi de renforcer la diversité et l'inclusion.



Capacité d'adaptation aux nouveaux besoins : Le marché du travail est en constante évolution en raison des progrès technologiques, des mutations économiques et des changements démographiques. Une infrastructure numérique peut s'adapter rapidement à ces changements, permettant ainsi à la main-d'œuvre et aux initiatives de développement économique de demeurer pertinentes.



Compétitivité à l'échelle mondiale : Dans un contexte de mondialisation de l'économie, le Canada doit rester compétitif en dotant sa main-d'œuvre des compétences et des connaissances nécessaires pour prospérer à l'ère numérique. Une infrastructure numérique dotée de systèmes de gestion de l'apprentissage intégrés qui soutiennent adroitement les programmes publics est nécessaire au développement d'une main-d'œuvre hautement qualifiée et capable de s'adapter.



Réponse aux situations de crises : La pandémie de COVID-19 a souligné l'importance d'une infrastructure numérique pour le travail à distance, l'éducation et l'accès aux services essentiels. La mise en place d'une infrastructure numérique solide visant à soutenir l'écosystème du marché du travail peut permettre au Canada de répondre efficacement aux crises et aux perturbations à venir.

Une infrastructure numérique est essentielle pour que le Canada puisse résoudre efficacement les enjeux liés à la main-d'œuvre et au développement économique, prendre des décisions fondées sur des données, promouvoir l'inclusion, s'adapter à l'évolution des besoins, favoriser la collaboration, renforcer la concurrence à l'échelle mondiale, et répondre aux situations de crises de manière adéquate.

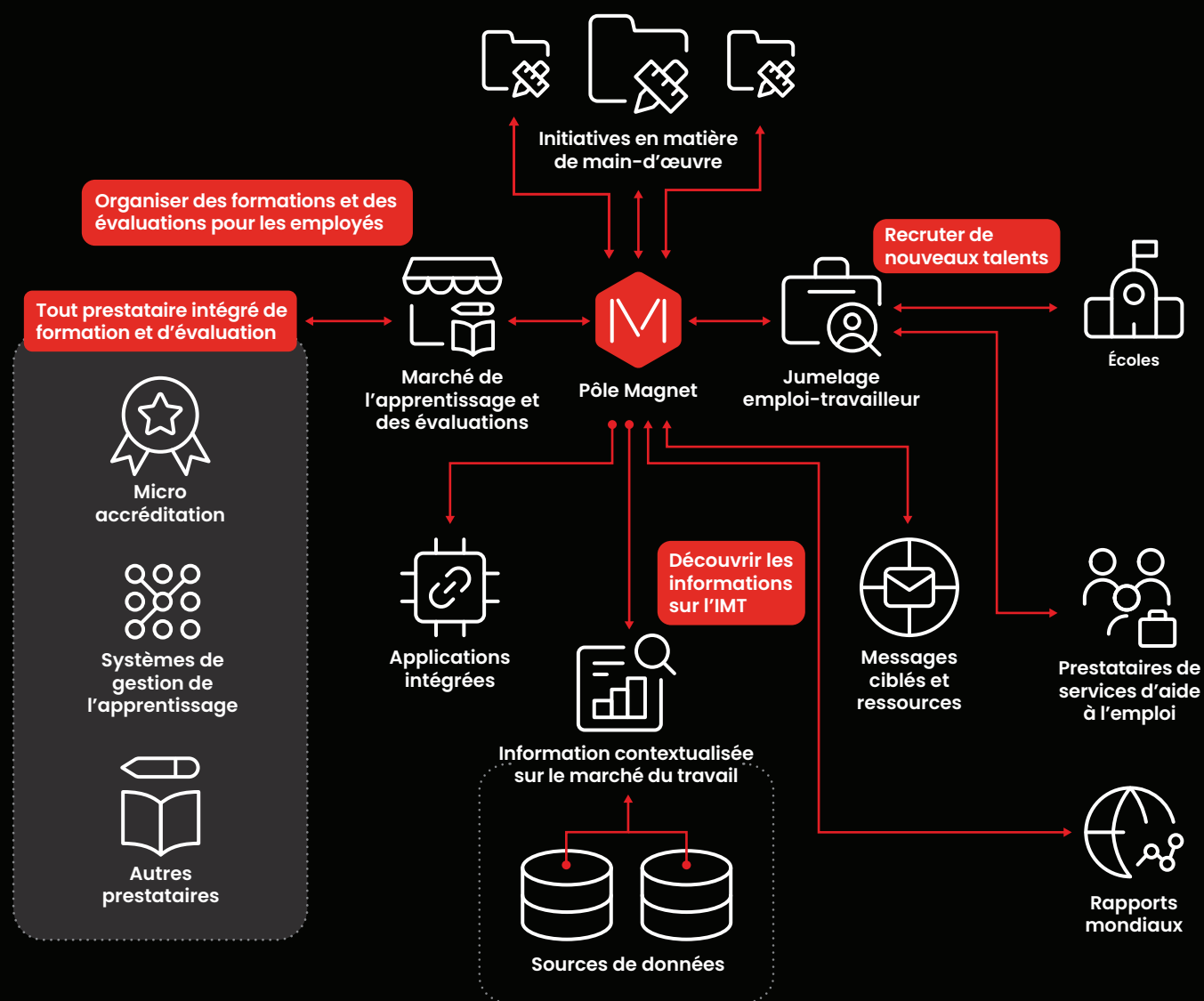
Au cours des dix dernières années, le réseau Magnet est devenu bien plus qu'une infrastructure numérique; notre réputation a été établie en tant qu'influence positive contribuant à relever les défis actuels et futurs du marché de l'emploi au Canada. Magnet fournit les outils nécessaires pour aider les organisations du marché du travail et les services publics à améliorer l'efficacité des programmes, la capacité d'adaptation et l'efficacité globale, afin d'étayer la vision commune d'un Canada plus inclusif, plus prospère et plus uni.



“ En collaborant avec Magnet, nous aidons les jeunes chercheurs d’emploi à entrer en contact avec les employeurs adéquats, et à progresser concrètement dans leur carrière.

Mark Beckles
Directeur principal, Stratégie et innovation
pour la jeunesse, Banque Royale du Canada

L'infrastructure numérique de Magnet





Il y a dix ans, WhoPlusYou lançait un projet avec Toronto Metropolitan University, destiné à conjuguer les valeurs d'une entreprise privée et celles d'un établissement public. Ce projet serait source d'avantages considérables pour l'économie canadienne, en raison de nouvelles méthodes de développement de la main-d'œuvre et d'une infrastructure technique qui offrirait une formation sur le lieu de travail adaptée aux besoins futurs des Canadiens en matière de compétences.

C'est avec beaucoup d'enthousiasme que nous envisageons les dix prochaines années de ce partenariat stratégique, et que nous nous réjouissons de servir les intérêts des Canadiens face à l'évolution rapide de l'environnement professionnel qui s'annonce.

Doug Walker
Directeur général
WhoPlusYou

Notre impact **en un coup-d'œil**

+1 000 000

d'étudiants

Entrez en contact avec plus d'un million d'étudiants répartis dans tout le pays, en publiant une seule offre d'emploi sur le réseau Outcome Campus Connect.

+120

**établissements d'enseignement
postsecondaire**

Intégré dans les sites d'offres d'emploi des établissements d'enseignement supérieur et des universités à l'échelle nationale.

+40 000

opportunités d'AIT

Magnet se félicite d'avoir offert plus de 40 000 opportunités d'apprentissage intégré au travail à des étudiants dans tout le pays, grâce à des programmes de subventions salariales.

La puissance d'un système collaboratif, intégré et unifié

+230 000
chercheurs d'emploi

Dans tout le pays, les Canadiens utilisent Magnet pour saisir les opportunités qui s'offrent à eux.

+52 000
employeurs

Des entreprises réparties dans tout le Canada utilisent Magnet pour accéder à des ressources et à des opportunités

+445
partenaires stratégiques

Empowering the employment and training ecosystem across Canada.

+55
chambres de Commerce

Des partenariats stratégiques avec des chambres de commerce locales et régionales dans tout le Canada.

27
associations industrielles et conseils sectoriels

Des partenariats stratégiques avec les principales industries canadiennes.

+100
projets

Depuis 2014, Magnet a mis en place des initiatives visant à soutenir la main-d'œuvre et le développement économique.

10
Provinces

3
Territoires

Magnet a pour but de collaborer avec des partenaires diversifiés sur le plan géographique.

The Magnet Effect

.....



Six études de cas démontrant le pouvoir d'une infrastructure numérique pour le Canada

1

Un seul outil numérique, une multitude de connexions

Portée accrue et administration simplifiée de la plateforme Outcome Campus Connect

2

Infrastructure agile

Comment le réseau numérique de Magnet a pu offrir des opportunités aux jeunes dans un contexte de crise mondiale

3

Réussir ensemble

Magnet s'engage à réunir des communautés diverses, afin de trouver des solutions collaboratives et d'apporter des changements positifs

4

Renforcer les liens

Les outils de Magnet ont permis à un vaste réseau d'employeurs et de chercheurs d'emploi de s'engager, et d'en retirer des avantages.

5

Synergie des réseaux

L'impact des interconnexions par le biais de partenariats stratégiques multiréseau

6

Expertise avérée

Les partenaires ont réussi à mener à bien plus de 100 projets diversifiés.



“ *Notre collaboration avec Magnet a joué un rôle déterminant pour notre organisation. Leur expertise et leur soutien nous ont permis de développer une technologie de pointe capable de faire le lien entre les employeurs et la prochaine génération de talents. Grâce à Magnet, nous avons simplifié le processus, pour que les employeurs puissent facilement publier des offres d'emploi, et entrer en contact avec des étudiants dans tout le pays.*

Magnet se distingue par son engagement à créer un écosystème inclusif profitant à tous les Canadiens. Cet écosystème rassemble des entreprises partageant les mêmes idées, ce qui favorise la collaboration et crée un impact positif sur notre communauté.

Devin Grady
Associé fondateur Orbis
Communications Inc.

Un seul outil numérique, une multitude de connexions

Portée accrue et administration simplifiée de la plateforme Outcome Campus Connect

Outcome Campus Connect témoigne de la collaboration et de l'innovation dans l'écosystème du marché du travail canadien. Il réunit les employeurs, les étudiants, les établissements d'enseignement, le gouvernement et les partenaires de l'industrie pour favoriser le développement des talents, et encourager le progrès.

Une réussite exceptionnelle, née de notre partenariat avec Orbis Communications (aujourd'hui Symplicity). Grâce à cette initiative, nous avons réussi à relier les systèmes internes de plus de 120 établissements d'enseignement postsecondaire au Canada. À l'heure actuelle, notre plateforme prend en charge plus de 155 tableaux d'affichage des offres d'emploi dans les établissements d'enseignement supérieur et les universités d'un bout à l'autre du pays. Cette connectivité a eu de profondes répercussions sur les employeurs qui souhaitent embaucher de jeunes talents, ainsi que sur les étudiants à la recherche d'opportunités diversifiées.

Pour les employeurs, Outcome Campus Connect offre une solution révolutionnaire. Une seule offre d'emploi leur donne la possibilité d'atteindre plus d'un million d'étudiants. Cette caractéristique simple et pratique est particulièrement importante au Canada, où l'on compte un grand nombre de petites et moyennes entreprises (PME), et où la répartition géographique est très étendue. Les étudiants, quant à eux, profitent d'un plus large éventail de possibilités, ce qui leur donne accès à des expériences enrichissantes qui contribueront à leur réussite future.

Outcome Campus Connect est bien plus qu'un simple tableau d'affichage d'offres d'emploi. En effet, les employeurs peuvent également utiliser la plateforme pour faire des demandes de subventions salariales, qui leur permettent d'offrir des opportunités essentielles d'apprentissage intégré au travail. Ces opportunités sont indispensables pour former une main-d'œuvre hautement qualifiée qui sera le moteur de la prospérité canadienne de demain. Le développement de la plateforme Outcome Campus Connect a été rendu possible grâce aux investissements d'Emploi et Développement social Canada, qui l'avait sélectionnée pour mettre en œuvre le Programme de stages pratiques pour étudiants.

Grâce à Outcome Campus Connect, les employeurs peuvent publier des offres d'emploi et présenter des demandes de subventions salariales à l'aide d'un seul outil numérique. Par ailleurs, tous les partenaires de mise en œuvre du programme de stages pratiques pour étudiants sont intégrés à la plateforme. Les employeurs peuvent choisir l'organisation qui correspond le mieux à leur secteur d'activité et à leurs besoins.

Il convient de noter que la plateforme Outcome Campus Connect sert également de centre d'établissement de rapports pour tous les partenaires de prestation du programme de stages pratiques pour étudiants. Ces partenaires utilisent la plateforme pour faire part de leurs exigences à Emploi et Développement social Canada. Ce partage de données en temps réel permet aux décideurs politiques de prendre des décisions en connaissance de cause, et de suivre de près les avancées et l'impact des programmes. Ils ne sont plus obligés de gérer des rapports provenant de différentes sources ni de faire concorder des données de formats divers.

Infrastructure Agile

Comment le réseau numérique de Magnet a contribué à une réponse dans un contexte de crise mondiale

Le modèle de réseau numérique de Magnet a eu un impact considérable et a créé des opportunités pour les jeunes partout au Canada. Cette réalisation démontre l'efficacité de notre approche en matière de soutien à l'emploi des jeunes et de création d'opportunités d'apprentissage intégré au travail pour les étudiants.

En 2019, Magnet a commencé à mettre en œuvre des programmes de subvention dans le cadre du Programme de stages pratiques pour étudiants d'Emploi et Développement social Canada. Son simple objectif était de mener à bien 1 000 stages par an. Lorsque la pandémie de COVID-19 s'est propagée à travers le monde en 2020, les entreprises ont été confrontées à des défis sans précédent. Les fermetures d'entreprises ont menacé l'accès des étudiants à des possibilités d'apprentissage intégré au travail. Face à cette crise, Emploi et Développement social Canada a fourni des investissements supplémentaires pour aider les entreprises en difficulté à embaucher de jeunes talents.

Cette extension du programme a été salubre tant pour les employeurs que pour les étudiants, et a permis de tirer parti de la souplesse et des capacités offertes par le réseau numérique intégré de Magnet. En quelques mois, notre réseau numérique nous a permis de multiplier nos objectifs par 20. Cette agilité et cette capacité d'adaptation ont été possibles grâce aux fondations que nous avons établies, et aux partenariats collaboratifs que nous avons mis en place depuis plusieurs années.

Notre nouveau rôle dans le cadre du programme de stages pratiques pour étudiants et autres programmes de subventions salariales a eu un impact déterminant, et a permis de créer plus de 40 000 opportunités pour les jeunes à l'échelle nationale. Cette réalisation souligne la manière dont notre infrastructure numérique peut profiter aux Canadiens en leur permettant de s'adapter rapidement aux nouveaux défis, et en contribuant à un écosystème du marché du travail plus résilient et plus inclusif. Le succès de Magnet dans la distribution de subventions salariales démontre les avantages réels de notre réseau numérique en faveur du développement de la main-d'œuvre et de l'emploi des jeunes.



“ Depuis que je travaille dans l'enseignement supérieur, je ne me souviens pas d'un service de l'université auquel on aurait demandé de multiplier son travail par 20 en l'espace de quelques mois seulement... Magnet a réussi à mener à bien ce projet au cours de l'une des périodes les plus difficiles de l'histoire récente...

Mohamed Lachemi
Président et vice-chancelier
Toronto Metropolitan University



“ Les résultats obtenus par Magnet et son expérience au niveau des systèmes et des acteurs du marché du travail constituent une excellente plateforme pour favoriser une plus grande connectivité entre les prestataires de services, et une meilleure adéquation entre les besoins des employeurs et l’offre de main-d’œuvre. Je pense que Magnet est bien placé pour continuer à avoir un impact sur le lieu de travail, mais également pour susciter dans les années à venir, d’importants changements au niveau du système et des collaborations en vue d’une structure du marché du travail plus sensible et plus intégrée.

L’approche de Magnet tournée vers l’avenir promet de contribuer à façonner un futur où l’IA ne se contente pas de compléter, mais d’élever le potentiel humain et la capacité d’adaptation du marché du travail.

Jean-Pierre Giroux
Président
Excellence in Manufacturing

Réussir ensemble

Magnet s'engage à réunir des communautés diverses, afin de trouver des solutions collaboratives et d'apporter des changements positifs

L'engagement de Magnet à favoriser la collaboration et l'innovation est illustré par les activités florissantes de sa plateforme. Avec un réseau comptant actuellement plus de 445 communautés diverses, Magnet est devenu un pôle d'attraction pour les organisations de tout le Canada. Ces communautés sont unies par un objectif commun : **stimuler l'écosystème du marché du travail**.

Les communautés représentent un large éventail d'organisations et d'industries, y compris des collèges et des universités, des associations industrielles, des chambres de commerce, des organismes de formation, des particuliers, des donateurs, des entreprises, ainsi que des gouvernements provinciaux et municipaux. Ensemble, ils ont choisi de créer des communautés sur la plateforme Magnet, conscients du potentiel de collaboration et d'impact.

Ces communautés couvrent une multitude de domaines, tels que l'industrie et le commerce, l'inclusion et la diversité, les talents dans les écoles secondaires et chez les jeunes, les nouveaux arrivants et les services d'établissement, les services de l'emploi, les initiatives caritatives, les programmes de mentorat et les organismes qui se consacrent à la promotion des groupes sous-représentés. Ils sont tous convaincus que la collaboration et le partage d'expertise sont des facteurs clés en matière de solutions pour leurs secteurs d'activité.

En dix ans de collaboration, Magnet a créé une infrastructure numérique dynamique qui influence de manière positive l'ensemble de l'écosystème de l'emploi et de la formation au Canada. Cet esprit de collaboration favorise non seulement l'innovation et la croissance sur le marché du travail, mais amplifie également l'effort collectif visant à apporter des changements positifs, et à améliorer la situation des Canadiens qui sont à la recherche d'un emploi intéressant et d'opportunités de formation.

Renforcer les liens

Les outils de Magnet ont permis à un vaste réseau d'employeurs et de chercheurs d'emploi de s'engager et d'en profiter

Au cours des dix dernières années, l'infrastructure numérique de Magnet a permis de mettre en relation plus de 230 000 chercheurs d'emploi et 52 000 employeurs dans tout le Canada. Cette fréquentation met en évidence la valeur publique et la fonctionnalité exceptionnelle que notre réseau numérique offre aux employeurs et aux chercheurs d'emploi.

Accroître l'autonomie des chercheurs d'emploi :

La plateforme de Magnet offre aux chercheurs d'emploi un ensemble d'outils innovants et variés. La plateforme propose des fonctionnalités de pointe en matière de publication d'offres d'emploi. Elle effectue également une intégration directe des tableaux d'affichage des offres d'emploi, et offre des filtres de diversité sophistiqués qui peuvent être personnalisés de manière à créer un algorithme de jumelage exclusif. Les chercheurs d'emploi ont la possibilité de consulter les offres d'emploi et de postuler directement sur notre plateforme, ce qui leur permet de bénéficier d'une expérience conviviale et efficace.

Par ailleurs, les chercheurs d'emploi peuvent utiliser les aides, les outils, les ressources et les opportunités disponibles sur la plateforme Magnet, afin de planifier et d'orienter leur carrière de manière efficace. Cette connectivité a créé de nouvelles voies pour que le réservoir de talents du Canada puisse accéder à des pratiques d'excellence, à des outils modernes destinés au développement des compétences, ainsi qu'à une multitude de ressources et d'opportunités.

Accroître l'autonomie des employeurs :

Pour les employeurs de tout le pays, Magnet a joué un rôle déterminant. Nous avons mobilisé plus de 52 000 employeurs canadiens, en leur donnant accès à un réservoir diversifié de talents, à des ressources utiles et à de nombreuses opportunités. Notre infrastructure numérique a ajouté une capacité importante aux entreprises canadiennes, leur permettant de gérer efficacement leurs besoins en matière de talents et de données.

Grâce au réseau intégré de Magnet, les employeurs disposent des outils dont ils ont besoin pour réussir sur le marché du travail actuel. Ils peuvent entrer en contact avec des chercheurs d'emploi qui correspondent à leurs besoins, accéder à des ressources pour soutenir leurs efforts de développement de la main-d'œuvre, et rester informés sur les dernières tendances et opportunités sectorielles.

Le nombre considérable d'employeurs et de chercheurs d'emploi ayant utilisé la plateforme Magnet au cours des dix dernières années témoigne de la valeur publique et des capacités exceptionnelles d'une infrastructure numérique. Magnet a réussi à mettre en contact le réservoir de talents canadiens avec les employeurs, en instaurant un écosystème dans lequel les particuliers peuvent accéder aux opportunités et aux ressources leur permettant de réussir leur carrière. Magnet a également permis aux entreprises de répondre efficacement à leurs besoins de main-d'œuvre.



“ Depuis toujours, Magnet s’est révélé être un partenaire clé du Centre des Compétences futures à titre de membre fondateur du consortium, ayant régulièrement fourni des conseils techniques stratégiques, ainsi qu’une infrastructure numérique solide. En ce qui concerne l’avenir, la nouvelle expertise de Magnet en matière d’intégration appliquée de l’intelligence artificielle devrait redéfinir les interactions entre la technologie et le développement de la main-d’œuvre.

L’approche de Magnet tournée vers l’avenir promet de contribuer à façonner un futur où l’IA ne se contente pas de compléter, mais d’élever le potentiel humain et la capacité d’adaptation du marché du travail.

Pedro Barata
Directeur général
Centre des Compétences futures



“ Au cours des dix dernières années, la Chambre de commerce de l’Ontario (CCO) a travaillé en étroite collaboration avec Magnet sur de nombreux aspects de l’élaboration et de l’administration des programmes. Ce partenariat nous a apporté un soutien inestimable dans le développement de nos capacités de mise en œuvre des programmes, ainsi que dans l’accès à la technologie de traitement des subventions. L’utilisation de la plateforme Outcome Campus Connect et du répertoire des employeurs de Magnet a généré des avantages incommensurables, qui se sont traduits par une économie de temps et d’efforts pour la CCO. Magnet est un excellent partenaire qui respecte constamment ses engagements, et sur lequel on peut compter pour résoudre tout problème qui pourrait survenir

Louie di Palma
Vice-président, Programmes relatifs aux PME
Chambre de commerce de l’Ontario

Synergie des réseaux

L'impact des interconnexions par le biais de partenariats stratégiques multiréseau

Notre infrastructure numérique dynamique a été marquée par des partenariats stratégiques avec 55 chambres de commerce et 27 associations industrielles à travers le Canada. Ces collaborations illustrent la valeur considérable que Magnet apporte aux Canadiens, en influençant l'écosystème du marché du travail.

Les chambres de commerce et les associations industrielles jouent un rôle déterminant dans la représentation des différents secteurs d'activité de l'économie canadienne. Cette collaboration souligne la capacité de Magnet à créer des liens et des opportunités au sein d'un large éventail de secteurs d'activité, allant de la fabrication à la technologie, et au-delà.

Ces organisations ont une portée régionale et ont souvent des liens profondément ancrés dans leurs communautés locales et régionales. En s'associant à ces organisations, Magnet a mis en place une infrastructure numérique dont la portée et l'impact s'étendent à l'ensemble du Canada, permettant aux employeurs et aux chercheurs d'emploi d'entrer en contact au niveau local.

De plus, ces organisations disposent d'une expertise et de connaissances spécialisées dans des secteurs d'activité particuliers. En collaborant avec ces organisations, Magnet renforce sa capacité à fournir des solutions et des ressources adaptées aux employeurs et aux chercheurs d'emploi de ces secteurs, afin de garantir la pertinence et l'efficacité de ses activités. Nos partenaires ont utilisé le réseau Magnet comme pôle central pour les communautés sectorielles, en ajoutant de la valeur grâce à la capacité de stimuler la collaboration, au partage des connaissances, et à l'innovation au sein de leurs secteurs, par le biais des technologies numériques.

Les chambres de commerce et les associations industrielles s'engagent à promouvoir la croissance économique locale et le développement de la main-d'œuvre. L'infrastructure numérique de Magnet répond parfaitement à ces objectifs, en aidant les entreprises locales à trouver des talents qualifiés, et en permettant aux chercheurs d'emploi de découvrir des opportunités dans leur région.

Ces partenariats stratégiques établis avec des chambres de commerce et des associations industrielles mettent en évidence le rôle que l'infrastructure numérique de Magnet peut jouer en tant que force unificatrice dans l'écosystème du marché du travail au Canada. Avec son infrastructure numérique, Magnet établit des passerelles entre les secteurs d'activité et les communautés, renforce les liens, et consolide sa valeur aux yeux des Canadiens.

Expertise avérée

Les partenaires ont réussi à mener à bien plus de 100 projets diversifiés

Au cours de la dernière décennie, l'impact de Magnet a été étroitement lié à celui de nos partenaires dévoués appartenant à l'écosystème de la main-d'œuvre et du développement économique. Ces organisations ont su exploiter la puissance de l'infrastructure numérique de Magnet pour mettre en œuvre plus d'une centaine de projets et d'initiatives. Notre approche axée sur le partenariat consiste à permettre à nos partenaires d'obtenir des résultats positifs sur le marché du travail. Ces organisations, souvent financées par des investissements publics, ont utilisé la suite de solutions technologiques de Magnet pour mettre en œuvre un large éventail de projets visant à améliorer les possibilités d'emploi et de formation pour les Canadiens.

Ces projets et initiatives témoignent de notre engagement à concevoir des solutions sur mesure modulables, répondant directement aux besoins et aux objectifs spécifiques de nos partenaires. Chaque mise en place d'une communauté sur la plateforme Magnet a été conçue de manière méticuleuse en fonction des caractéristiques du partenaire, offrant ainsi une solution simple et efficace pour atteindre les objectifs fixés.

En collaborant avec Magnet, nos partenaires ont optimisé efficacement les fonds publics, dans la mesure où les initiatives et les projets entrepris ont non seulement atteint des objectifs immédiats, mais ont également créé une valeur pérenne. Nous avons pu tirer parti de ces opportunités pour développer des fonctionnalités et des outils qui peuvent être adaptés à un usage plus large, permettant ainsi à d'autres partenaires de profiter de l'investissement initial.

De plus, nous avons cultivé des relations à long terme au-delà des projets individuels. À mesure que les partenaires découvrent le potentiel et l'efficacité de l'infrastructure numérique de Magnet, ils optent souvent pour une collaboration plus approfondie à nos côtés. Cela a conduit à la mise en place de nombreuses initiatives, témoignant de la confiance et de la valeur que nous apportons à leurs projets.

La participation de Magnet dans la mise en œuvre de ces projets et initiatives nous a permis d'acquérir une expertise concrète inestimable. Nous nous sommes retrouvés en première ligne avec nos partenaires pour évaluer, perfectionner et optimiser les solutions, afin qu'elles puissent répondre aux besoins particuliers de la main-d'œuvre canadienne et du développement économique. Le soutien que nous avons apporté à plus de 100 projets jusqu'à présent, témoigne de notre engagement à autonomiser nos partenaires, et à soutenir leur mission en faveur de résultats positifs sur le marché de l'emploi. Cela met en évidence le rôle essentiel de l'infrastructure numérique dans le développement de la main-d'œuvre et de la prospérité économique au Canada.



“ ... Magnet s’est avéré être notre partenaire technologique de confiance, ce qui nous a permis de recueillir de très bons profils de candidats à partir de plusieurs missions de recrutement internationales... Le portail, désormais accessible à tous les employeurs du Manitoba ainsi qu’aux chercheurs d’emploi du Manitoba, du Canada et du monde entier, a remporté un grand succès avec plus de 15 000 profils de candidats, et 980 employeurs manitobains qui utilisent la plateforme pour publier leurs offres d’emploi. Ensemble, nous réussissons à mettre en relation les talents et les possibilités d’emploi au Manitoba.

Wynne Au
Responsable du programme consacré
aux talents, Economic Development
Winnipeg

Solutions Numériques



Segments de la gamme de services

Outils innovants conçus pour la main-d'œuvre,
et écosystème de développement économique

1

Pôles communautaires

A. Marché de l'apprentissage et de l'évaluation

B. Mobilisation des connaissances numériques

C. Outils destinés aux employeurs et aux chercheurs d'emploi

D. Outils Campus Connect

2

IMT et établissement de rapports au sein du système

3

Incubation de projets, formation et consultation

4

Entretien et développement

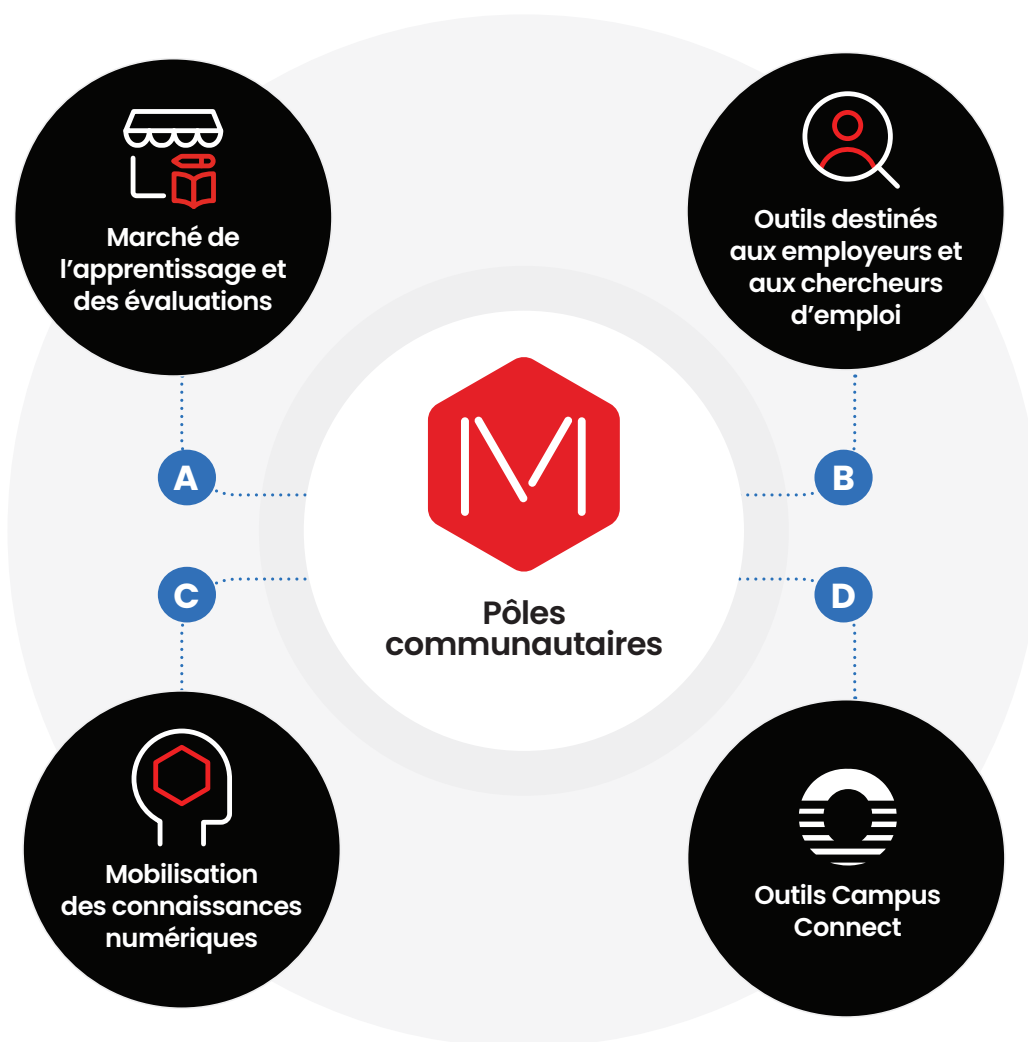
La gamme de services offerts par Magnet a été méticuleusement élaborée sur la base d'une expertise approfondie dans le domaine des interventions conçues et mises en œuvre au sein de l'écosystème du marché du travail canadien.

Ces services ne sont pas seulement des éléments fonctionnels de notre infrastructure numérique; ils sont le résultat de plusieurs années d'expérience, de collaboration, d'évaluation et d'innovation visant à répondre aux défis et aux opportunités spécifiques qui caractérisent le marché de l'emploi au Canada.

Les principaux segments de la gamme de services offerts par Magnet constituent une validation de notre engagement à créer une infrastructure numérique allant au-delà de la simple fonctionnalité. Ils témoignent de notre volonté de mettre en place une infrastructure numérique, et de concevoir des solutions qui donnent aux personnes, aux organisations et aux communautés réparties dans tout le Canada, les moyens d'agir, afin de promouvoir un écosystème du marché du travail plus dynamique et plus inclusif.

1

Pôles communautaires



Notre fonctionnalité principale comprend une suite complète d'outils d'engagement conçus pour améliorer les résultats des projets, et soutenir nos partenaires intermédiaires. Les pôles communautaires offrent à nos partenaires une plateforme facile à utiliser qui leur permet de se connecter à leurs communautés et de gérer efficacement leurs projets

1A **Marché de l'apprentissage et évaluations**



Marché de l'apprentissage et évaluations

Une suite innovante d'outils d'apprentissage et d'évaluation, y compris des systèmes intégrés de gestion de l'apprentissage et une collection en pleine expansion de contenus structurés



Employeurs



Amélioration des compétences de la main-d'œuvre



Perfectionnement des nouveaux talents



Diffusion d'un contenu structuré

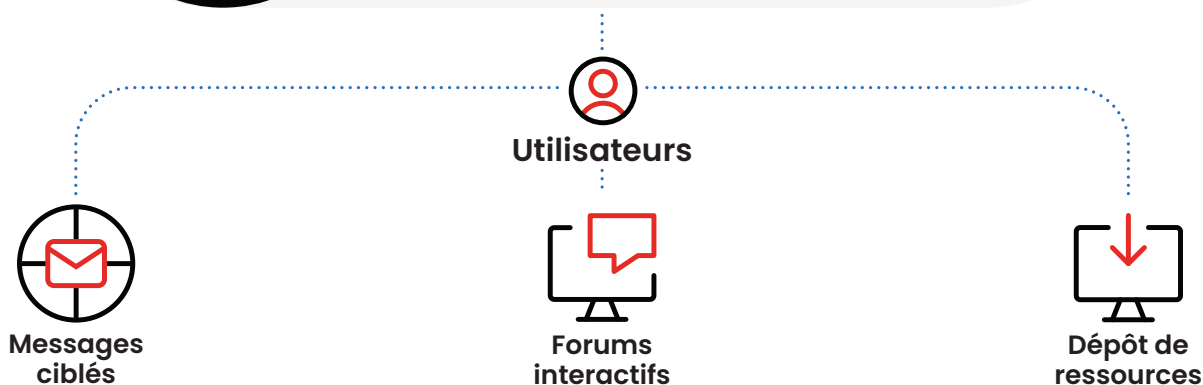
Notre marché numérique offre une suite innovante d'outils d'apprentissage et d'évaluation, y compris des systèmes intégrés de gestion de l'apprentissage, et une collection en pleine expansion de contenus structurés. Ce marché offre une expérience entièrement intégrée qui permet aux employeurs d'améliorer les compétences de leur personnel, de former de nouveaux talents, et de fournir un contenu structuré aux employés en poste.

1B Mobilisation des connaissances numériques



Mobilisation des connaissances numériques

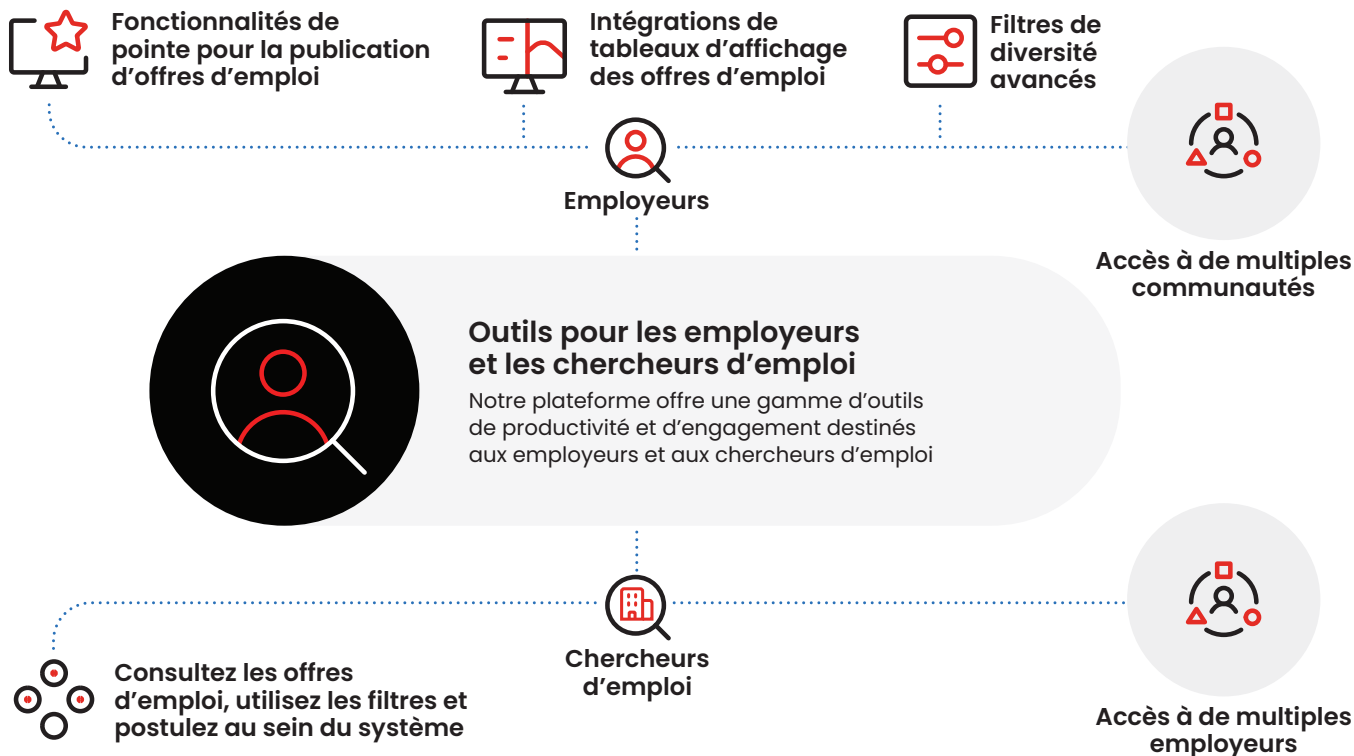
Notre plateforme de mobilisation des connaissances numériques est dotée d'un puissant réseau et d'outils d'engagement qui favorisent la collaboration et le partage des connaissances au sein de l'écosystème du marché du travail



Notre plateforme de mobilisation des connaissances numériques propose des outils de réseau et d'engagement performants qui favorisent la collaboration et le partage des connaissances au sein de l'écosystème de l'emploi et de la formation. Cette plateforme offre également une gamme de fonctionnalités et de services qui améliorent l'expérience de l'utilisateur. Il s'agit notamment de messages ciblés uniques, de forums interactifs pour des discussions animées, d'un répertoire complet de ressources et de pratiques exemplaires, ainsi que de webinaires et d'événements virtuels destinés à faciliter les activités d'apprentissage par les pairs.



Outils destinés aux employeurs et aux chercheurs d'emploi



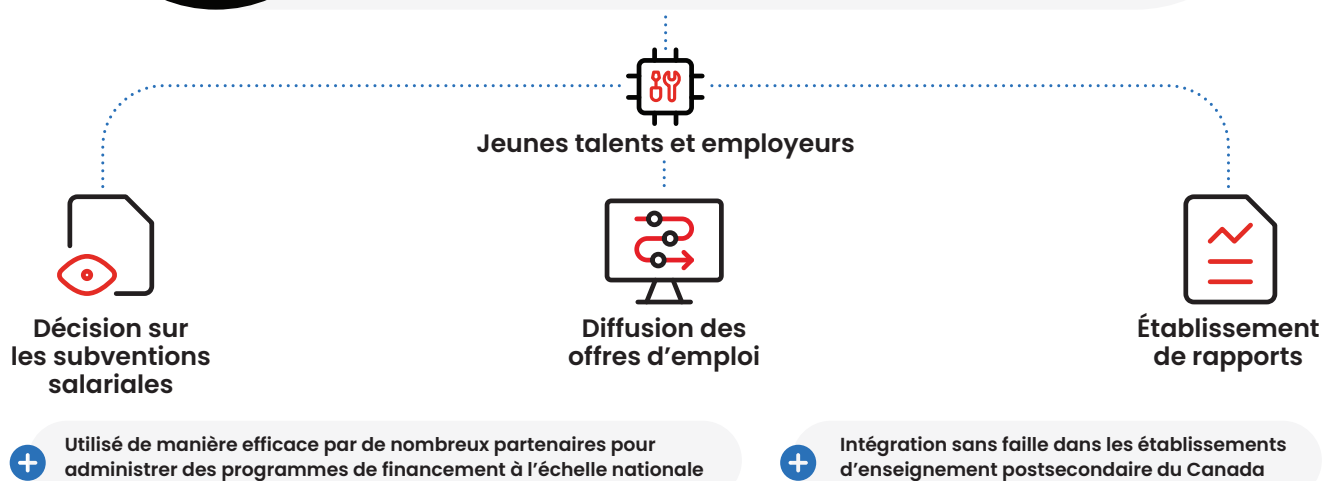
Notre plateforme offre de nombreux outils de productivité et d'engagement pour les employeurs et les chercheurs d'emploi, tels que des fonctionnalités de pointe pour la publication d'offres d'emploi, l'intégration de sites d'emploi, des filtres de diversité sophistiqués pour cibler spécifiquement les groupes visés par l'équité et les faire participer. De plus, les chercheurs d'emploi ont la possibilité de visualiser, de filtrer et de postuler directement aux offres d'emploi proposées par le système, et d'accéder à de nombreuses communautés de talents et d'employeurs. Ces caractéristiques révolutionnent la manière dont les contacts sont établis sur le marché du travail dynamique du Canada.

Outils Campus Connect



Outils Campus Connect

Rapports sur les programmes gouvernementaux, adjudication des programmes des partenaires et outils de connexion aux établissements d'enseignement secondaire et postsecondaire, conçus pour permettre aux partenaires de l'écosystème de l'emploi et de la formation de mettre en œuvre des programmes de subvention avec la plus grande efficacité possible, grâce à un flux de travail simplifié



Notre système d'établissement de rapports sur les programmes gouvernementaux, notre processus d'évaluation des programmes des partenaires et nos outils de connexion aux établissements d'enseignement secondaire et postsecondaire, sont conçus pour permettre aux partenaires de l'écosystème de l'emploi et de la formation de mettre en œuvre des programmes de subvention avec la plus grande efficacité possible, en simplifiant le flux de travail comprenant l'examen des demandes, l'assurance de la qualité, le suivi, l'approbation et l'établissement de rapports complets. Ils ont été utilisés de manière efficace par de nombreux partenaires pour administrer des programmes de financement à l'échelle nationale. En complément, l'intégration parfaite dans les établissements d'enseignement postsecondaire du Canada garantit une diffusion maximale des offres d'emploi, facilitant ainsi la mise en relation des jeunes talents et des employeurs.

2

Information sur le marché du travail et **établissement de rapports au sein du système**



Information sur le marché du travail et établissement de rapports au sein du système

Nos produits de fonctionnalités de données sont à la pointe de l'écosystème canadien pour l'emploi et la formation



Produits de fonctionnalité de données



Visualisations de données adaptatives et captivantes



Expérience complète et conviviale



Répondre aux besoins spécifiques de la main-d'œuvre et des communautés de développement économique



Cette fonctionnalité a été utilisée dans le cadre de grands projets nationaux pour lesquels le gouvernement nous a confié le regroupement des données provenant de tous les partenaires chargés de la mise en œuvre du programme.

Nos produits de fonctionnalités de données sont à la pointe de l'écosystème canadien de l'emploi et de la formation. Ils comprennent des visualisations de données adaptatives et captivantes qui offrent une expérience complète et conviviale, et répondent aux besoins uniques des communautés de la main-d'œuvre et du développement économique. Cette fonctionnalité a été utilisée dans le cadre de grands projets nationaux pour lesquels le gouvernement nous a confié le regroupement des données provenant de tous les partenaires chargés de la mise en œuvre du programme.

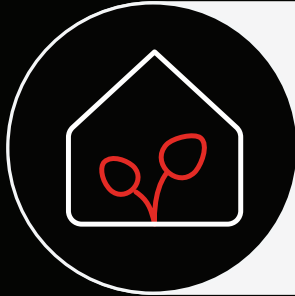


L'objectif de faire évoluer les systèmes dans le domaine de l'emploi est ambitieux. Au cours des dix dernières années, Magnet a suscité de nouvelles réflexions et de nouvelles approches au sein de centaines d'organisations à travers le Canada. Depuis la mise en place d'un partenariat avec Magnet en 2017, Vicinity Jobs a été témoin de l'application transformatrice de la technologie et des données de Magnet, visant à soutenir directement les personnes, les employeurs et les organisations partageant les mêmes idées, en vue d'atteindre leurs objectifs. Le fait de pouvoir observer la croissance de la portée et de la capacité de Magnet à permettre des changements, tant sur le plan micro que sur le plan macro dans cet espace, est tout simplement remarquable!

Strac Ivanov
Président et fondateur
Vicinity Jobs Inc

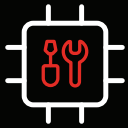
3

Incubation de projets, formation et consultation



Incubation de projets, formation et consultation

Notre expertise en matière de réalisation de projets nous permet de nous démarquer, car nous nous efforçons continuellement de répondre non seulement aux attentes de nos partenaires, mais de les dépasser



Outils de formation
et d'adoption
personnalisés



Expertise
approfondie du
domaine



Gamme de services
de Magnet relatifs
au marketing et à
l'amplification

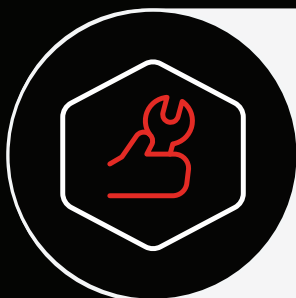


Tout cela contribue à garantir l'avancement du programme par le biais de la portée et de la conception sur mesure

Notre expertise en matière de réalisation de projets nous permet de nous démarquer, car nous nous efforçons continuellement de répondre non seulement aux attentes de nos partenaires, mais de les dépasser en proposant des formations personnalisées et des outils d'adoption adaptés aux besoins uniques de chaque projet. De plus, nous exploitons notre expertise dans le domaine pour développer et mettre en œuvre des solutions de formation permettant à nos partenaires d'optimiser l'impact de leurs initiatives. En outre, les services de marketing et d'amplification proposés par Magnet garantissent l'avancement du programme par le biais de la portée et de la conception personnalisée.

4

Entretien et développement



Entretien et développement

Une infrastructure permanente et des opérations de développement qui garantissent que nous sommes toujours à la pointe des nouveaux développements technologiques appropriés, ce qui renforce notre capacité à proposer des solutions novatrices



Entretien fondamental de l'infrastructure et des fonctionnalités existantes



Veiller à ce que le déroulement des activités de nos partenaires technologiques intégrés et de la plateforme en elle-même, soit harmonieux et efficace



Trouver des partenaires technologiques et collaborer avec eux

Nos opérations relatives à l'infrastructure et au développement englobent l'entretien indispensable de notre infrastructure et de nos fonctionnalités existantes, en veillant à ce que nos partenaires technologiques intégrés et la plateforme elle-même, fonctionnent correctement et efficacement. Par ailleurs, à des fins de collaboration, nous recherchons de manière systématique des partenaires technologiques qui nous permettent de rester à la pointe de la technologie. Nous veillons à être toujours en avance sur les nouveaux développements technologiques pertinents, ce qui renforce notre capacité à fournir des solutions innovantes.

Dynamisme en pleine expansion



Encourager le progrès

Favoriser la croissance de la main-d'œuvre canadienne par le biais de l'innovation numérique

1

Reconnaissance mondiale

2

Portée nationale

3

Expertise technique

4

Partenariats clés

Depuis plus de 10 ans, Magnet a mis en place un réseau numérique consacré aux initiatives de développement de la main-d'œuvre et de l'économie, car nous sommes convaincus de l'impact positif important qu'une telle infrastructure peut avoir au Canada.

Les indicateurs mis en évidence dans ce rapport soulignent notre engagement à créer un écosystème numérique qui va bien au-delà de l'utilité fonctionnelle. Il s'agit d'un effort concerté visant à donner des moyens d'action aux personnes, aux organisations et aux communautés dans tout le pays, et à contribuer à un écosystème du marché du travail plus dynamique et plus inclusif.



Au cours des dix dernières années, nous avons été récompensés à plusieurs reprises pour notre excellence en matière d'innovation, y compris par l'Association for Business Psychology au Royaume-Uni pour un outil d'évaluation psychométrique conçu pour tester une nouvelle méthode de mise en relation entre les employeurs et les chercheurs d'emploi. Cet outil a été développé à la suite de la crise des réfugiés syriens, en collaboration avec **Lumina Learning** et le **Conseil du tourisme et de l'éducation de l'Ontario**. Un tel honneur n'est pas seulement le reflet d'une réalisation, mais il s'agit également d'une référence en matière de collaboration et de prouesses technologiques. Ceci démontre qu'une solution collaborative bien conçue peut non seulement améliorer la connectivité entre les employeurs et les chercheurs d'emploi, mais aussi instaurer des normes d'excellence.



L'expertise de premier plan de Magnet concernant l'innovation sociale et le changement de systèmes, confirmée en juin dernier lors du sommet mondial du **Future Talent Council** à Stockholm, permet au Canada de se positionner en tant que participant majeur dans les échanges internationaux relatifs à l'avenir du travail. Cette influence prouve que les investissements dans une infrastructure numérique peuvent non seulement profiter au pays, mais aussi contribuer à orienter les discussions à l'échelle mondiale, renforçant ainsi la réputation du Canada en tant que leader dans le domaine de l'innovation et des connaissances sur le marché de l'emploi.



“ L’approche créative et innovante de Magnet en ce qui concerne la technologie a permis à l’évaluation Lumina Spark d’avoir un impact réel... Nous sommes reconnaissants envers des partenaires tels que Magnet qui reconnaissent l’immense potentiel de Lumina et les façons dont le programme peut être mis en œuvre pour favoriser le changement social et la création d’une main-d’œuvre accessible à tous. Magnet prouve constamment ses capacités d’expertise de premier plan en évaluant avec précision les lacunes du marché, et en élaborant de façon magistrale la solution...

Janice Parviainen
Associée fondatrice, Qualifications de coauteure
Lumina Learning Canada et É.-U.



La portée nationale de Magnet, qui englobe les dix provinces et les trois territoires, montre comment une infrastructure numérique complète peut démocratiser l'accès aux opportunités et aux ressources dans un pays étendu et diversifié. Ce vaste réseau permet de faire en sorte que tous les Canadiens, quelle que soit leur situation géographique, puissent accéder à tout un ensemble de ressources, favorisant ainsi un écosystème du marché de l'emploi plus inclusif et plus équitable.

L'expertise technique de Magnet fait office de moteur de l'innovation et de l'impact.



Qu'il s'agisse de produire des informations sur le marché du travail, d'effectuer des analyses de données, de concevoir des outils d'évaluation, de créer des visualisations de données ou de maintenir une approche centrée sur l'utilisateur, les prouesses techniques de Magnet soulignent qu'une infrastructure numérique solide peut servir de point tournant pour favoriser des prises de décision en connaissance de cause, combler les lacunes en matière de compétences, et améliorer l'employabilité. Grâce à notre partenaire technologique principal WhoPlusYou, nous maintenons un réseau numérique stable, et surveillé 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7. Notre engagement en faveur de l'expérience de l'utilisateur (EU) sur toutes les plateformes et intégrations se traduit par une interaction intuitive, efficace et conviviale.



En collaborant avec **l'équipe de Behavioural Insights**, Magnet a réussi à améliorer ses fonctionnalités d'auto-identification, ce qui a permis à la plateforme d'être davantage centrée sur l'utilisateur et de répondre aux besoins individuels. Nous offrons également des services entièrement bilingues, tant au niveau de la plateforme que de nos partenariats, avec des membres francophones au sein de toute l'équipe.



En tant que partenaire technologique principal du **Centre de Compétences futures**, Magnet collabore avec des organisations qui mettent en œuvre des initiatives de recherche et d'innovation axées sur l'avenir du travail. Ce rôle central confirme qu'une infrastructure numérique solide peut permettre de réaliser des progrès considérables pour répondre aux besoins changeants du marché du travail, afin de disposer d'une main-d'œuvre plus adaptable et plus prospère.

Partenaire privilégié et de longue date du **Diversity Institute de la Ted Rogers School of Management**, Magnet a toujours été choisi en tant que plateforme idéale pour la mise en œuvre d'initiatives ayant un impact majeur sur la promotion de l'inclusion indispensable de tous les Canadiens au sein de l'écosystème du marché de l'emploi. Ce partenariat continu souligne l'engagement de Magnet à promouvoir la diversité et l'inclusion au sein de la main-d'œuvre canadienne.



Par ailleurs, les organisations de soutien aux entreprises, telles que la **Chambre de commerce de l'Ontario**, sont devenues des partenaires et des alliés indéfectibles de Magnet, reconnaissant le pouvoir, le potentiel et les avantages multiples qu'une infrastructure numérique peut apporter. Il est essentiel de veiller à ce que les entreprises canadiennes puissent accéder facilement aux talents et aux opportunités, tout en contribuant à l'amélioration et au renouvellement des compétences de leur main-d'œuvre, afin de répondre aux nouvelles exigences de demain.

L'engagement de conseils d'experts, de collaborations universitaires et de leadership institutionnel dans les initiatives de Magnet renforce l'idée qu'une infrastructure numérique bien agencée peut exploiter les connaissances collectives de dirigeants chevronnés et des établissements d'enseignement. Cette synthèse de l'expertise fait en sorte que les solutions soient fondées sur des données probantes, et qu'elles correspondent aux besoins et aux aspirations uniques de la nation.



“ ..outre le soutien spécifique apporté au Diversity Institute et à ses projets, Magnet est une plateforme technologique de pointe, 100 % canadienne, qui rassemble les principaux intervenants dans le but de favoriser un écosystème de compétences et de formation plus efficace, plus performant et plus inclusif.

Il est toujours possible de faire plus, mais il n'a jamais été aussi facile de se développer sur la plateforme Magnet et de s'y intégrer. L'intelligence de la solution réside dans le fait qu'elle ne dépend pas d'une technologie particulière, et qu'elle reconnaît que sa puissance est liée à l'effet de réseau de la liaison entre les technologies.

Dr. Wendy Cukier
Fondatrice et directrice académique
Diversity Institute



“ ...une infrastructure numérique dynamique est capable de s’adapter à l’évolution des défis, et de saisir les nouvelles opportunités.

Nous sommes convaincus que ce n’est pas une seule technologie, mais plusieurs technologies réunies de manière complémentaire, qui favoriseront l’innovation, le partage des connaissances et l’amélioration continue de l’écosystème du marché de l’emploi.

Mark Patterson
Directeur général
Magnet

Sommaire

Au cours des dix dernières années, Magnet a mis en place une infrastructure numérique qui est non seulement une prouesse technologique, mais qui peut être considérée comme un investissement stratégique dans l'avenir du marché du travail canadien. Elle a le potentiel de redéfinir la façon dont les Canadiens accèdent aux opportunités, acquièrent des compétences et communiquent avec les employeurs.

À une époque de changements sans précédent, une telle infrastructure est un atout inestimable susceptible de mener au progrès, de donner à chacun les moyens d'agir, et de contribuer à la prospérité et à la résilience de la main-d'œuvre et de l'économie du Canada.

Magnet est le seul
**système de main-d'œuvre
communautaire numérique
au Canada**



