



## Étude de cas :

### PROGRAMME « DISCOVER ABILITY NETWORK »

Financé par le gouvernement du Canada et optimisé par Magnet, le programme « Discover Ability Network » (DAN) est une initiative de la Chambre de commerce de l'Ontario. Ce portail en ligne gratuit de jumelage d'emplois et de ressources met en relation directe les entreprises ontariennes et les personnes handicapées à la recherche d'un emploi.

**Le défi :** « Lorsque la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario (LAPHO) est entrée en vigueur, nous avons reçu beaucoup de questions de la part d'entreprises qui étaient disposées à se conformer à la législation, mais qui souhaitaient obtenir de l'aide et du soutien pour y parvenir », explique Louie Di Palma, vice-président des programmes pour les PME à la Chambre de commerce de l'Ontario. « Nous avons collaboré avec la province... [et] rassemblé une demi-douzaine d'associations d'entreprises, plus Magnet, et avons créé le programme « Discover Ability ». Ce programme a été élaboré dans le but de fournir aux entreprises les renseignements dont elles ont besoin pour afficher des offres d'emploi, recruter, former et conserver les personnes handicapées »

### QUELQUES CHIFFRES



#### Faits saillants du programme DAN

**8**

pôles régionaux

**52**

pages de renvoi

**3 780+**Plus de 3 780  
chercheurs d'emploi  
inscrits**1 580+**Plus de 1 580  
employeurs inscrits

#### Aperçu des partenaires

**157**Chambres de  
commerce**60 000**

membres

# La Solution Magnet :

## Mettre en relation les chercheurs d'emploi handicapés et les employeurs favorables à l'inclusion

Le programme DAN est optimisé par la technologie de jumelage d'emplois de Magnet, qui met les employeurs en relation avec un bassin de chercheurs d'emploi handicapés qualifiés.

« On ne vous demande pas simplement d'embaucher n'importe qui », précise Lisa Kelly, gestionnaire de programmes à la Chambre de commerce de l'Ontario. « Cet outil permet de faire correspondre les chercheurs d'emploi à des postes en fonction de leurs souhaits, de leur situation géographique, de leurs compétences et de leurs qualifications. »

L'outil de jumelage d'emplois protège également les besoins des utilisateurs en matière de confidentialité et de vie privée. Les chercheurs d'emploi mis en relation avec une possibilité d'emploi sont invités à soumettre leur candidature; à défaut, les employeurs ne verront ni la candidature ni les renseignements du chercheur d'emploi.

## Les résultats :

Depuis son lancement en 2017, le programme DAN a pris de l'ampleur et compte désormais huit pôles régionaux et 52 pages de renvoi. La plateforme compte plus de 1 580 employeurs inscrits et 3 780 chercheurs d'emploi inscrits.



*Notre objectif est de sensibiliser les entreprises aux avantages qu'elles peuvent tirer du recrutement de ce bassin de talents inexploité représenté par les personnes handicapées », explique Kelly « Nous sommes convaincus qu'une fois que les gens en prennent conscience, ils comprennent et reconnaissent la valeur de l'embauche. Il s'agit d'une part de briser les mythes, et d'autre part d'aider les employeurs à réaliser l'intérêt d'embaucher des personnes handicapées.*

### **Lisa Kelly, Gestionnaire de programmes**

Chambre de commerce de l'Ontario

À ce jour, le programme DAN offre un large éventail d'événements, de ressources et d'outils sélectionnés pour aider les petites et moyennes entreprises, ainsi que les gros employeurs de l'Ontario à mieux comprendre comment embaucher et retenir les personnes handicapées. « Nous souhaitons vraiment partager les meilleures pratiques par le biais d'outils, de récits et de formations sur l'inclusivité », déclare Kelly.

Cette plateforme exclusive met en relation les chercheurs d'emploi handicapés avec des offres d'emploi, mais propose également un accès gratuit à un ensemble de ressources conçues pour les aider à obtenir et à conserver un emploi valorisant. Le programme DAN offre plus de 200 séances de formation par an, dont la plupart sont destinées aux employeurs, aux chercheurs d'emploi et aux partenaires communautaires.



*Cet outil est longitudinal. Vous pouvez être inscrit sur DAN pendant des années pour rechercher votre prochain emploi; le profil que vous créez évoluera au fil du temps en même temps que vous » déclare Kelly. « Et à mesure que vous développez vos compétences et vos talents, vous aurez peut-être l'occasion de trouver un nouvel emploi qui sera mieux adapté à vos besoins.*

### **Lisa Kelly, Gestionnaire de programmes**

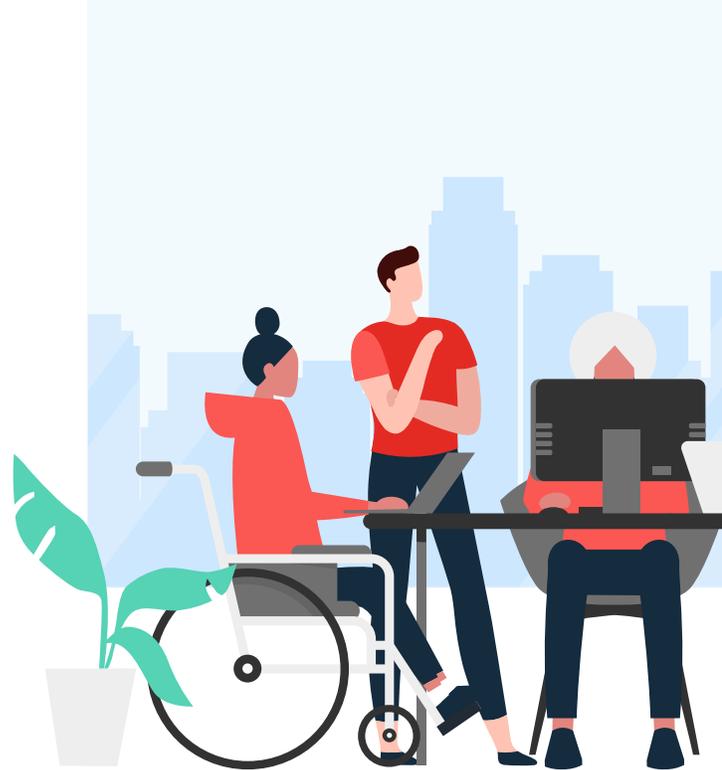
Chambre de commerce de l'Ontario



*La plateforme « Discover Ability » est très intuitive et adaptée à mes diverses expériences. J'ai trouvé qu'il était facile et relativement rapide de créer mon profil, ce qui m'a aidé à établir toute une gamme de secteurs d'intérêt potentiels. Quelques semaines après avoir créé mon profil, j'ai été jumelé à plusieurs emplois qui m'intéressaient. Il était très simple de postuler aux emplois qui m'ont été attribués et cela a été encore plus facile grâce au temps que j'ai passé à créer mon profil « Discover Ability ». En moins d'un mois, j'ai reçu plus de 30 offres d'emploi, ai postulé à cinq d'entre elles et ai reçu deux offres d'entretien. » — Taylor Burns, Demandeur d'emploi*

**Taylor Burns**

Chercheur d'emploi



*Nous rencontrons des organisations qui nous contactent tant au niveau des petites entreprises que des grandes entreprises; il est vraiment formidable de voir qu'elles nous font confiance pour les aider à trouver les bons candidats, et qu'elles continuent à travailler avec nous. Nous observons cette continuité, et nous constatons une croissance de la plateforme. » —Lisa Kelly, gestionnaire de programmes à la Chambre de commerce de l'Ontario*

**Lisa Kelly, Gestionnaire de programmes**

Chambre de commerce de l'Ontario

## Chambre de commerce de l'Ontario

Financé par le  
gouvernement  
du Canada



La Chambre de commerce de l'Ontario (CCO), qui représente 157 chambres de commerce membres et un réseau varié comptant 60 000 membres, est le partenaire incontournable des entreprises. Depuis plus d'un siècle, la CCO a

mené d'importantes recherches sur les questions politiques les plus pressantes en Ontario, préconisant des solutions destinées à favoriser la croissance des entreprises ontariennes et à entraîner la création d'emplois dans la province. Sa mission est de rassembler, d'aligner et de promouvoir les intérêts de ses membres par le biais d'un travail d'élaboration de politiques fondé sur des principes, de services commerciaux à valeur ajoutée et d'une vaste participation visant à assurer la prospérité de tous les Ontariens.